

7/8/80

रजिस्ट्री सं० डी० (डी०)-73

REGISTERED No. D.(D).73



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 28]  
No. 28]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 12, 1980/आषाढ़ 21, 1902  
NEW DELHI, SATURDAY, JULY 12, 1980/ASADHA 21, 1902

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the  
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central  
Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय  
(विधायी विभाग)

नई दिल्ली, 17 जून, 1980

सा० का० वि० 724.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के  
परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि, न्याय और कम्पनी  
कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग), राजभाषा खण्ड, (समूह 'क' पद) भर्ती  
नियम, 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,  
अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कम्पनी  
कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग) राजभाषा खण्ड (समूह 'क' पद) भर्ती  
(संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग), राज-  
भाषा खण्ड, (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में—

(क) स्तंभ 6 के पश्चात् स्तंभ 6 (क) निम्नलिखित शीर्षक के साथ  
अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

“6(क) सेवा में जोड़े गये बर्तों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा  
(वेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं;”

(ख) इस प्रकार अंतःस्थापित स्तंभ 6(क) में, संयुक्त सचिव और  
प्राक्षकार (हिन्दी शाखा) अपर प्राक्षकार (हिन्दी शाखा) उपप्राक्षकार  
(प्रादेशिक भाषा शाखा), सहायक प्राक्षकार (हिन्दी शाखा) और सहायक  
प्राक्षकार (प्रादेशिक भाषा शाखा) के पदों से संबंधित क्रम सं० 1 से 6  
के सामने की प्रविष्टियों में प्रविष्टि “हैं” अंतःस्थापित की जाएगी।

[सं० ए० 12011/7/79-प्रशा०-1 वि.वि.]

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Legislative Department)

New Delhi, the 17th June, 1980

G.S.R. 724.—In exercise of the powers conferred by the  
proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby  
makes the following rules to amend the Ministry of Law,  
Justice and Company Affairs (Legislative Department), Of-  
ficial Languages Wing (Group 'A' Posts)-Recruitment  
Rules, 1979, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Law  
Justice and Company Affairs (Legislative Department) Of-  
ficial Languages Wing (Group 'A' Posts) Recruitment (Amend-  
ment) Rules, 1980

(2) They shall come into force on the date of their publica-  
tion in the official Gazette.

In the Schedule to Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Legislative Department), Official Languages (Group 'A' Posts) Recruitment Rules 1979—

- (a) after column 6, column (a) shall be inserted with the following heading namely —

"6(a)—whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972",

- (b) in column (a), as so inserted, in the entries against serial numbers 1 to 6 relating to the posts of Joint Secretary and Draftsman (Hindi Branch), Additional Draftsman (Hindi Branch), Deputy Draftsman (Regional Languages Branch) Assistant Draftsman (Hindi Branch) and Assistant Draftsman (Regional Languages Branch), the entry "Yes" shall be inserted

[No A 12011/7/79-Adm I(LD)]

सां कां नि० 725—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निर्वाचन आयोग (कर्मचारिवृन्द की भर्ती) नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

- 1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निर्वाचन आयोग (कर्मचारिवृन्द की भर्ती) द्वितीय संशोधन नियम, 1980 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 निर्वाचन आयोग (कर्मचारिवृन्द की भर्ती) नियम, 1974 की अनुसूची में,

- (i) क्रम सं० 22 से 33 को क्रम सं० 21 से 32 के रूप में पुनः संख्यांकित किया जाएगा,

- (ii) स्तम्भ 6 के पश्चात् स्तम्भ 6(क) निम्नलिखित शीर्षक के साथ अंतःस्थापित किया जाएगा अर्थात् —

"6(क) सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं"

- (iii) इस प्रकार अंतःस्थापित स्तम्भ 6(क) में, क्रम सं० 5 के सामने अनुसंधान अधिकारी से संबंधित प्रविष्टि में, प्रविष्टि "हूँ" अंतःस्थापित की जाएगी,

- (iv) क्रम सं० 1 से 4 और 6 से 32 के सामने की प्रविष्टियों में, स्तम्भ 6(क) में प्रविष्टि "नहीं" अंतःस्थापित की जाएगी।

[सां ए० 38012/14/78-प्रशा०-I (वि० वि०)]

**G.S.R. 725.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Election Commission (Recruitment of Staff) Rule(s) 1974, namely —

- 1 (1) These rules may be called the Election Commission (Recruitment of Staff) Second Amendment Rules, 1980

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 In the Schedule to the Election Commission (Recruitment of Staff) Rules, 1974,

- (i) serial Nos. 22 to 33 shall be renumbered as serial Nos. 21 to 32, respectively,

- (ii) after column 6, column 6 (a), with the following heading, shall be inserted namely —

"6 (a) whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972",

- (iii) in column 6(a), as so inserted, in the entries against serial No. 5 relating to the post of Research Officer the entry "Yes" shall be inserted,

- (iv) in the entries against serial Nos. 1 to 4 and from 6 to 32 in column 6 (a), the entry "No" shall be inserted

[No A 38012/14/78-Adm I(LD)]

नई दिल्ली, 18 जून, 1980

सां कां नि० 726—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग), राजभाषा खण्ड (समूह 'ब' पद) भर्ती नियम 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

- 1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग) राजभाषा खण्ड, (समूह 'ब' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय (विधायी विभाग), राजभाषा खण्ड (समूह 'ब' पद) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में,—

- (क) स्तम्भ 6 के पश्चात् स्तम्भ 6(क) निम्नलिखित शीर्षक के साथ अंतःस्थापित किया जाएगा अर्थात् —

"6(क) सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं "

- (ख) इस प्रकार अंतःस्थापित स्तम्भ 6(क) में अधीक्षक (अनुवाद), (हिन्दी शाखा), अधीक्षक (तकनीकी), अधीक्षक (मुद्रण), (हिन्दी शाखा) और पुस्तकालयाध्यक्ष (हिन्दी शाखा) के पदों से संबंधित क्रम सं० 1 से 4 के सामने की प्रविष्टियों में, प्रविष्टि "हूँ" अंतःस्थापित की जाएगी।

[सां ए० 12011/7/79-प्रशा०-I (वि० वि०)]

के० बी० अय्यर, उप सचिव

New Delhi, the 18th June, 1980

**G.S.R. 726.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Law Justice and Company Affairs (Legislative Department), Official Languages Wing, (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1979, namely —

- 1 (1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Legislative Department), Official Languages Wing, (Group 'B' Post) Recruitment (Amendment) Rules, 1980

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette

2 In the Schedule to Ministry of Law, Justice and Company Affairs (Legislative Department), Official Languages Wing, (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1979 —

- (a) after column 6, column 6 (a) shall be inserted with the following heading, namely—

"Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972",

- (b) in column 6 (a), as so inserted in the entries against serial numbers 1 to 4 relating to the posts of Superintendent (Translation) (Hindi Branch), Superintendent (Technical), Superintendent (Printing) (Hindi Branch) and Librarian (Hindi Branch) the entry "Yes" shall be inserted

[No A 12011/7/79-Adm I(LD)]

K. B. IYER, Dy Secy.

## (कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 जून, 1980

सां. कां. नि. 727.—कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 624क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा कंपनी रजिस्ट्रार बिहार के कार्यालय के ग्रेड-3 कम्पनी अधियोजक श्री सतीश चन्द्र सिंह को बिहार के सभी न्यायालयों में कथित अधिनियम से उत्पन्न अधियोजक मामलों की परीची के लिये कम्पनी अधियोजक के पद पर नियुक्त करती है।

[एफ. सं. 12/26/78-सी. एल. 4]

बी० बी० बरूरी, अवसर सचिव

## (Department of Company Affairs)

New Delhi, the 26th June, 1980

**G.S.R. 727.**—In exercise of the powers conferred by Section 624A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby appoints Shri Satish Chandra Singh, Company Prosecutor Grade III in the Office of the Registrar of Companies, Bihar as Company Prosecutor for the conduct of prosecution cases arising out of the said Act in all the courts of Bihar.

[F. No. 12/26/78-CLIV]

B. B. BARURI, Under Secy.

## गृह मंत्रालय

## (कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 24 जून, 1980

## सूचि-पत्र

सां. कां. नि. 728.—भारत सरकार गृह मंत्रालय (कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग) की अधिसूचना संख्या सां. कां. नि. 345, दिनांक 12 मार्च, 1980 जिसे भारत के राजपत्र भाग-II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) दिनांक 29 मार्च, 1980 में पृष्ठ 697 पर प्रकाशित किया गया था की अनुसूची के कालम 12 में "खेल प्रतियोगिताओं" और "प्रतियोगिताओं" शब्दों के बीच "," जोड़ा जाए।

[सं. ए-12018/7/78-प्रशा. 0-I]

एम० आर० अग्रवाल, अवसर सचिव

## (भारत के महापंजीकार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 26 जून, 1980

सां. कां. नि. 729.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति, भारत के महापंजीकार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (सामाजिक अध्ययन और हस्तशिल्प इकाई) ग्रुप क, ग्रुप ख और ग्रुप ग पद भर्ती नियम, 1967 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महापंजीकार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (सामाजिक अध्ययन और हस्तशिल्प इकाई) ग्रुप क, ग्रुप ख और ग्रुप ग भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 होगा।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में अपने प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारत के महापंजीकार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय (सामाजिक अध्ययन और हस्तशिल्प इकाई) ग्रुप क, ग्रुप ख और ग्रुप ग भर्ती नियम, 1967 की अनुसूची में कनिष्ठ अन्वेषक के पद से संबंधित पृष्ठ सं० 6 के समाप्त --

(क) स्तम्भ 6 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"20 से 26 साल

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 साल तक शिथिलनीय)

टिप्पणी:—(i) प्रत्येक मामले में आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो भारत में (ग्रन्थमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप से भिन्न) अध्याधियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।

(ii) उप पदों के बारे में, जिनकी भर्ती नियोजन कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, वह होगी, जिस अंतिम तारीख तक नियोजन कार्यालयों से नाम भेजे जाने को कहा जाएगा, और

(ख) स्तम्भ 12 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"ग्रुप ग विभागीय पब्लिकेशन समिति (स्थापिकरण के मामलों पर विचार के लिए)

(1) भारत के महापंजीकार और पदेन जनगणना आयुक्त —अध्यक्ष

(2) भारत के उप महापंजीकार —सदस्य

(3) उप महापंजीकार (जन्म-मृत्यु सांख्यिकी) —सदस्य

(4) अधिभाष्यतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय में कार्यरत ग्रुप क का अधिकारी —सदस्य

[सं. 4-4/78-प्रशा. 0-I]

पी० पद्मनाभ,

भारत के महापंजीकार और पदेन जनगणना आयुक्त

## (Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 26th June, 1980

**G.S.R. 729.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India (Social Studies and Handicrafts Unit), Group A, Group B and Group C Recruitment Rules, 1967, namely:—

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India (Social Studies and Handicrafts Unit) Group A, Group B and Group C Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India (Social Studies and Handicrafts Unit) Group A, Group B and Group C Recruitment Rules, 1967, against item 6 relating to the post of Junior Investigator—

(a) in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely:—

"20 to 26 years

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note: (i) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands, and Lakshadweep).

(ii) In respect of posts, appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names"; and

(b) in column 12, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"Group C Departmental Promotion Committee ( for considering cases of confirmation) :

- (1) Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India —Chairman
- (2) Deputy Registrar General, India —Member
- (3) Deputy Registrar General (Vital Statistics) —Member
- (4) A Group A officer of another Central Government office, preferably belonging to the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes. —Member".

[No. 4/4/78-Admn. I]

P. PADMANABHA, Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India

नई दिल्ली, 27 जून, 1980

सा० का० नि० 730.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, समन्वय निदेशालय (पुलिस बेतार) वर्ग 4 पर भर्ती नियम, 1973 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समन्वय निदेशालय (पुलिस बेतार) वर्ग 4 पर भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 समन्वय निदेशालय (पुलिस बेतार) वर्ग 4 पर भर्ती नियम, 1973 की अनुसूची में, निम्नलिखित टिप्पण अन्त में जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

(टिप्पण :—सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ 7 में विहित आयु सरकारी सेवाओं के लिए, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)"

[संख्या 21/60/75-बेतार (पर्स० 1)]

जोगिन्दर सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 27th June, 1980

G.S.R. 730.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Coordination (Police Wireless) Class IV posts Recruitment Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Coordination (Police Wireless) Class IV posts Recruitment (Second Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Coordination (Police Wireless) Class IV posts Recruitment Rules, 1973 the following Note shall be added at the end, namely :—

(Note : "The age for direct recruits as prescribed in column 7, is relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government").

[No. A. 21/60/75-Wireless (Pres. I)]

JOGINDER SINGH, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 जून, 1980

सा० का० नि० 731.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 209 की धारा (1) के साथ पठित अनुच्छेद 77 की धारा (2) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग)

भारत सरकार के दिनांक 15 सितम्बर, 1978 की अधिसूचना सं० सा० का० नि० 1189 के स्थान पर निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

अन्तर्राष्ट्रीय मुद्रा कोष के काररनामे के अनुच्छेद V खण्ड 1 के अन्तर्गत राष्ट्रपति की ओर से निष्पादित किए जाने वाले सभी प्रकार के काररनामे अन्य दस्तावेज, इसके पश्चात्, निम्नलिखित के द्वारा निष्पादित एवं अधिप्रमाणित किए जायेंगे :—

(क) श्री रा० ना० मलहोत्रा, सचिव, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग अथवा

(ख) डा० एम० डी० गोडबोले, संयुक्त सचिव, भारत सरकार, वित्त मंत्रालय आर्थिक कार्य विभाग।

राष्ट्रपति के आदेश तथा उनके नाम से /

[संख्या एक० 1/(4)/80-एफ०बी०-1]

(श्रीमती) अनुराधा मानसिंह, उप सचिव

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 26th June, 1980

G.S.R. 731.—In exercise of the powers conferred by clause (2) of article 77 read with clause (1) of article 299 of the Constitution and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) No. G.S.R. 1189 dated the 15th September, 1978, the President is pleased to make the following rules, namely :—

All agreements and other documents, required to be executed with International Monetary Fund, Washington under Article V, Section 1 of the Articles of Agreement of the International Monetary Fund, shall hereafter be executed and authenticated on behalf of the President by—

(a) Shri R. N. Malhotra, Secretary to the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs

OR

(b) Dr. M. D. Godbole, Joint Secretary to the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs.

By order and in the name of the President.

[No. F. 1(4)/80-F.B.-I]

A. MANSINGH, Dy. Secy.

## विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग

नई दिल्ली, 20 जून, 1980

सा० का० नि० 732.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, ज्येष्ठ पर्यावरण अधिकारी (नाशकजीवमार) भर्ती नियम, 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, ज्येष्ठ पर्यावरण अधिकारी (नाशकजीवमार), (संशोधन) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, ज्येष्ठ पर्यावरण अधिकारी (नाशकजीवमार) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची के स्तंभ 12 के अधीन

वर्तमान प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति का बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।”

[सं० ए-12018/5/76-प्रशा०-I]

एन० सी० चटर्जी, अवर सचिव

## DEPARTMENT OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

New Delhi, the 20th June, 1980

**G.S.R. 732.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Science

and Technology Senior Environmental Officer (Pesticides) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Department of Science and Technology Senior Environmental Officer (Pesticides) (amendment) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Science and Technology Senior Environmental Officer (Pesticides) Recruitment Rules, 1979, under column 12 after existing entry, the following Note shall be inserted namely :—

“Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held”.

[No. A. 12018/5/76-Adm.I]

N. C. CHATTERJEE, Under Secy.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 मई, 1980

**सा०का०वि० 733.**—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज तथा श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ (1) इन नियमों का नाम लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज तथा श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हतायें आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हतायें तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निर्दिष्ट है।

4. अनर्हता :—कोई व्यक्ति :

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह को संविदा करना/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं है/होगा :

परन्तु केन्द्रीय सरकार यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ यह संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से और लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से सम्बन्धित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. व्यापृति :—इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन आरक्षणों और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ कोट्रीय लिपिकीय सेवा (पेजम) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत मान्य होगा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
लेखा अधिकारी	1* *पदों की संख्या कार्य की मात्रा के आधार पर बढ़ाई जा सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित	840-40 1000-द० 100-40-1200 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	पाँचवींका की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियाँ की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सक्षम सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण। किसी संगठित लेखा विभाग अर्थात् भारतीय लेखा परीक्षा तथा लेखा विभाग, भारतीय रक्षा लेखा विभाग, भारतीय रेल लेखा विभाग, भारतीय डाक-तार विस्त तथा लेखा विभाग तथा भारतीय सिविल लेखा विभाग के लेखा अधिकारी, लेखा परीक्षा अधिकारी या एम० ए० एस्० लेखाकार जिन्होंने हम ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो। उत्त विभागीय सहायक लेखा अधिकारियों के मामलों पर भी विचार किया जाएगा जिन्होंने हम ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो और यदि उनमें से किसी को इस पद के लिए चुन लिया जाता है तो इस पद को प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति पृष्ठ पर विचार करने के लिए) 1 अपर स्वास्थ्य सेवा महा-निदेशक 2 प्रिंसिपल, मेडो हार्डिंग मेडिकल कालेज तथा श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली ---सदस्य 3 निवेशक (प्रशासन तथा मनकता) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय ---सदस्य 4 उपनिदेशक प्रशासन (संगठन तथा पद्धति) स्वास्थ्य सेवा महा-निदेशालय ---सदस्य	इन नियमों के किसी उपबन्ध का संशोधन करने/उसे शिथिल करने के लिए सक्षम लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।		

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 30th May, 1980

**G.S.R. 733.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer in the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kriplani Hospital (Accounts Officer) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Method of Recruitment, age limit, and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Accounts Officer	1* *(Subject to variation depending on the work-load)	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11		12		13
Not Applicable	Two years	By promotion/transfer on deputation	Promotion/Transfer on deputation: Officers of the rank of Accounts/Audit Officer or SAS Accountant with 5 years' service in the grade		Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): 1. Additional Director General of Health		Consultation with the Union Public Service Commission necessary while amending/

8	9	10	11	12	13
			from any of the organised Accounts Departments, viz. Indian Audit and Accounts Department, Indian Defence Accounts Department, Indian Railway Accounts Department, Indian Posts and Telegraphs Finance and Accounts Department and Indian Civil Accounts Department. The Departmental Assistant Accounts Officer with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.	Services—Chairmen 2. Principal, Lady Harding Medical College and Srimati Sucheta Kriplani Hospital —Member 3. Director, (Administration and Vigilance), Directorate General of Health Services —Member 4. Deputy Director Administration (Organisation and Methods), Directorate General of Health Services —Member	relaxing any of the provisions of these rules.
			(Period of deputation shall not exceed 3 years)		

[No. 12018/1/78-ME(UG) DESK]

## (स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 24 जून, 1980

सा.का.वि. 734--संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा कलावती सरन बाल चिकित्सालय, नई दिल्ली में प्रशासन अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम कलावती सरन बाल चिकित्सालय (प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा कि अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्दिष्ट है।

3. भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएँ तथा अन्य बातें वही होगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में निर्दिष्ट है।

4. अनर्हता :—कोई व्यक्ति,

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है जिसका कि पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, सेवा में नियुक्त होने का पात्र नहीं है/होगा :

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यह गमाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ वह संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से और लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग में सम्बन्धित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये जिन आरक्षणों और अन्य रियायतों की व्यवस्था करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	असन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आयु-सीमा	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ; केन्द्रीय लिपिकीय सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत मान्य होगा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्पणित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	6(क)	7
प्रशासन अधिकारी	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ख' राजपत्रित) लिपिकवर्गीय	840-40-1000- 50-रो०-40- 1200 रुपये	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अनधिक (सरकारी कर्मचारियों के लिए लिपिकनीय) नोट : आयु-सीमा अवधारण करने की निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अद्यतमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी	नहीं	प्रतिवार्य : (1) किसी साक्ष्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय की डिग्री या इसके समतुल्य अर्हता। (2) किसी सरकारी कार्यालय या किसी सार्वजनिक निकाय अथवा किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन में सुपरवाइजरी क्षमता से प्रशिक्षण, लेखा तथा स्थापना सम्बन्धी काम करने का 5 वर्ष का अनुभव। नोट 1. सुचिन्तित अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अर्हताएं लिपिकनीय हैं। नोट 2. अनुभव सम्बन्धी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दस्तावेज जिसमें लिखित की जा सकती है जबकि चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए आवेदनित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अर्पणित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। शैक्षणिक : सरकारी नियमों और विनियमों की जानकारी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्र. प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	-------------------------------	--	--	---	---

8	9	10	11	12	13
भरण नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, इसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन समान पदों पर कार्य कर रहे अधिकारी या 650-1200 रुपये/550-900 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर या इसके समतुल्य पदों पर क्रमशः 3/5 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके अधिकारी तथा प्रशामन सेवा और स्थापना सम्बन्धी कार्यों का अनुभव। (प्रतिनियुक्ति की अवधि तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि करने हेतु) : 1. अपर स्वास्थ्य सेवा महा-निदेशक / उप स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक — अध्यक्ष 2. निदेशक (प्रशामन तथा सतर्कता) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य 3. उपनिदेशक (प्रशामन) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य नोट :—पुष्टि सम्बन्धी विभागीय पदोन्नति समिति का कार्यभार संघ लोक सेवा आयोग की अनुमोदित योजना आयोग। यदि संघ लोक सेवा आयोग इसका अनुमोदन नहीं करता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष/सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक नए सिरे से बुलाई जाएगी।	सीधी भर्ती किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर कथन करते समय तथा इन नियमों के किसी उपबन्ध में संशोधन या उसे शिथिल करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना जरूरी है।

[सं० ए०-12018/1/79-एम०ई० (पु०बी०)]  
जी० बी० के० तायर, बेस्क अधिकारी

New Delhi, the 24th June, 1980

**G.S.R. 734.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Kalawati Saran Children Hospital, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Kalawati Saran Children's Hospital (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Administrative Officer	1	General Central Service (Group 'B' Gazetted) Ministerial	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential: (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 5 years experience of Administration, Accounts and Establishment work in a supervisory capacity in a Government Office or a Public Body or a Commercial Organisation of repute. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: Knowledge of Government Rules and Regulations.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 Years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation:</p> <p>Officers under the Central Government/State Governments holding analogous posts or with 3/5 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200/Rs. 550-900 or equivalent respectively and having experience in the administration accounts and establishment matters. (Period of deputation shall not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Additional Director General of Health Services/Deputy Director General of Health Services —Chairman</li> <li>2. Director (Administration and Vigilance) Directorate General of Health Services —Member</li> <li>3. Deputy Director (Administration) Directorate General of Health Services —Member</li> </ol> <p>Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment selecting an officer for appointment on deputation and amending/relaxing any of the provisions of these rules.</p>

## (परमाणु ऊर्जा विभाग)

मुम्बई, 30 जनवरी, 1980

सांकां० 735—वैकिरणकी सुरक्षण नियम, 1971 के नियम 15 के अनुसरण में अध्यक्ष, विकिरण चिकित्सात्मक सुरक्षण प्रभाग, भाजा परमाणु अनुसंधान केन्द्र (परमाणु ऊर्जा विभाग) उक्त नियमों के अधीन 'सक्षम प्राधिकारी' होते हुए निदेश करते हैं कि राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से औद्योगिक विकिरणों में मुद्रित श्रोतों का उपयोग करने वाले व्यक्तियों के लिए विकिरण जोकसी प्रक्रियाएँ इससे उपाययुक्त अनुसूची में विनिर्दिष्ट रूप में होंगी।

## अनुसूची

## औद्योगिक विकिरणों चिह्नण (विकिरण जोकसी) प्रक्रियाएँ

1. परिभाषाएँ: इस अनुसूची में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

- (1) 'अधिनियम' से परमाणु ऊर्जा, अधिनियम, 1982 (1982 का 33) अभिप्रेत है;
- (2) 'पदाति' से सक्षम प्राधिकारी की राय में पर्याप्त अभिप्रेत है;
- (3) जिसकी इस प्रकार व्यवस्था की गई हो कि सक्षम प्राधिकारी द्वारा विनिर्दिष्ट विकिरण या म्यूटेशन के स्तरों पर संक्रियात्मक परिसीमाओं का अनिवार्यता न होना हो;
- (4) 'जाबेदक' से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जो औद्योगिक विकिरणों चिह्नण के लिए मुद्रित श्रोतों को हैडिल करने की अनुमति के लिए आवेदन करता है;
- (5) 'समुचित' से सक्षम प्राधिकारी की राय में समुचित अभिप्रेत है;
- (6) 'सक्षम प्राधिकारी' से केन्द्रीय सरकार द्वारा इन नियमों के प्रयोजनों के लिए सक्षम प्राधिकारी के रूप में नियुक्त कोई अधिकारी या प्राधिकारी अभिप्रेत है;
- (7) 'उद्घाटन युक्ति' से औद्योगिक विकिरण चिह्नणार्थक उद्घाटन को करने के लिए काम में लाई गई कोई युक्ति या उपकरण अभिप्रेत है और इसके अन्तर्गत श्रोत भी है;
- (8) 'हैडिल करना' से विनिर्माण, कब्जे में रखना, सामान का उपयोग करना, विक्रय द्वारा या अन्यथा अन्तर्गत, निर्यात, आयात, परिवहन या अन्य अभिप्रेत है;
- (9) 'औद्योगिक विकिरणों चिह्नण' से अविनाशी तरीके द्वारा मुद्रित विकिरण चिह्नण श्रोतों का उपयोग करने हुए, सामग्री की संरचना की परीक्षा अभिप्रेत है;
- (10) 'औद्योगिक विकिरणों चिह्नण सहायन' से औद्योगिक विकिरणों चिह्नण सक्रियाओं के लिए विद्यमान वैकिरणकी संस्थापन अभिप्रेत है;

(11) 'अनुज्ञापितकारी' से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जिसे इन नियमों के नियम 3 के अधीन अनुमति अनुदान की गई है;

(12) 'क्रियाशील' से यह अभिप्रेत है कि उपस्कर उसमें अपेक्षित क्षति का उससे अपेक्षित रीति में निष्पादन करने में समर्थ है;

(13) 'संक्रियात्मक परिसीमाओं से वैकिरणकी के स्तरों या म्यूटेशन के स्तरों से सम्बन्धित ऐसी परिसीमाएं अभिप्रेत है जिन्हें सक्षम प्राधिकारी, अधिसूचना द्वारा, समय-समय पर विनिर्दिष्ट करे,

(14) 'व्यक्ति' के अन्तर्गत निम्नलिखित हैं —

(i) कोई व्यक्ति, नियम, व्यक्ति-समूह, चार्ट निगमित हो या नहीं, भागीदारी, सम्पदा, न्याय प्राद्वेष्ट या सार्वजनिक संस्था, समूह, सरकारी अधिकरण या कोई राज्य प्रभवा उनका कोई राजनीतिक उप-प्रभाग या किसी राज्य के भीतर कोई राजनीतिक सत्ता, कोई विदेशी सरकार या राष्ट्र या ऐसी सरकार या राष्ट्र का कोई राजनीतिक उप-प्रभाग या अन्य सत्ता;

(ii) पूर्वगामी का कोई विधिक उत्तराधिकारी, प्रतिनिधि और अधिकारी;

(15) 'वैकिरणकी कार्यकर्ता' से कोई ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जो वैकिरणकी की दिशा में उपयोजिका अन्य रूप से उद्घाटित है और जो सक्षम प्राधिकारी की राय में वैकिरणकी जोकसी के अधीन होना चाहिए;

(16) 'रेडियोधर्माकर' से ऐसा वैकिरणकी कार्यकर्ता अभिप्रेत है जो मुद्रित श्रोतों को नियोजित करके औद्योगिक विकिरणों चिह्नण सक्रियाओं को करता है और उस विनिर्दिष्ट प्रयोजन के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा सत्यक रूप से मान्यताप्राप्त या जारी किया गया विधिमार्ग प्रमाणपत्र रखता है तथा इस अनुसूची के पैरा 13 में रेडियोधर्माकर के लिए विनिर्दिष्ट चर्हताओं को पूरी करता है;

(17) 'वैकिरणकी जोकसी' से ऐसे प्रयुपाय अभिप्रेत हैं जो पर्याप्त संरक्षण का उपबन्ध करने के लिए साधारणतया या किसी व्यक्तिगत मामले में सक्षम प्राधिकारी द्वारा विनिर्दिष्ट किए जाएं;

(18) 'विकिरणों चिह्नण स्थल' से ऐसी अवस्थिति अभिप्रेत है जिसे विकिरणों चिह्नण सक्रियाओं के संचालन के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा मान्यता दी गई है और अनुमोदित किया गया है;

(19) 'विकिरण चिकित्सात्मक सुरक्षा अधिकारी' से कोई ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जो नियोजक द्वारा इस प्रकार पदाभिहित किया गया है और जो सक्षम प्राधिकारी की राय में इस अनुसूची के पैरा 13 में बताए गए कृत्यों का निर्वहन करने के लिए अहित है;

- (20) 'नियमों' से विकिरणकी संरक्षण नियम, 1971 अभिप्रेत है;
- (21) 'मुद्रित विकिरणी चित्रण श्रोत' से औद्योगिक विकिरणी चित्रण में नियोजित मुद्रित श्रोत अभिप्रेत है;
- (22) 'मुद्रित श्रोत' से कोई ऐसी रेडियोएक्टिव सामग्री अभिप्रेत है जो भण्डारण, परिवहन या ध्वन से भिन्न प्रयोजनों के लिए किर्मा साधान में मुद्रित है या किसी सामग्री के भीतर पूर्ण रूप से इस प्रकार बंदी हुई है कि जिससे रेडियोएक्टिव सामग्री को, उसके आणविक उपयोग को ध्यान में रखते हुए, निकालने से रोका जा सके और इसके अन्तर्गत आसन्न उपधातु या आसन्न भी है;
- (23) 'स्थल भारसाधक' से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है, जिसके पास सम्बन्धित अर्हताएं और प्रशिक्षण है और जो अनुज्ञापित्री द्वारा सक्षम प्राधिकारी की सहमति से किसी प्राधिकृत विकिरणी चित्रण स्थल पर विकिरणी चित्रण संक्रियाओं का पर्यवेक्षण करने वाले व्यक्ति के रूप में नियुक्त किया गया है;
- (24) 'श्रोत आवास' से मुद्रित श्रोत अन्तर्बिष्ट करने वाली किसी युक्ति में उपरान्वित परिरक्षण घेरा अभिप्रेत है जिससे कि—
- (i) उपयोगी बोम का परिभाषित किया जा सके और
  - (ii) उपयोगी बोम के बाह्य विकिरणकी स्तरों को ऐसी युक्तियों के लिए, जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा अधिसूचना द्वारा विनिर्दिष्ट की जाएं अधिकतम अनुज्ञेय क्षरण स्तरों तक परिसीमित किया जा सके;
- (25) ऐसे शब्दों और अभिव्यक्तियों का, जो इस अनुसूची में प्रयोग की गई हैं और परिभाषित नहीं हैं किन्तु इन नियमों में परिभाषित हैं, कमजोर बहो अर्थ होगा जो उनका इन नियमों में है।

2. मुद्रित विकिरणी चित्रण श्रोतों को हैडिल करने के लिए अनुज्ञापित्री के जारी करने के लिए पूर्ववर्ती शर्तें मुद्रित विकिरणी चित्रण श्रोत हैडिल करने के लिए कोई अनुज्ञापित्री जब तक अनुज्ञापित्री की जाएगी जब तक कि सक्षम प्राधिकारी की राय में,—

- (i) आवेदक इस अनुसूची के पैरा 3 में यथा विनिर्दिष्ट प्रस्थापित औद्योगिक विकिरणी चित्रण संस्थापन की आयोजना, परिकल्पना और संक्रिया की बाबत विकिरण सुरक्षा की साधारण अपेक्षाओं को पूरा नहीं करता है;
  - (ii) आवेदक ने ऐसे विकिरण विकिसात्मक सुरक्षा अधिकारी को नियुक्त नहीं किया है जो निम्नलिखित कर्तव्यों और कृत्यों का निर्वहन करने के लिए अर्हित है अर्थात्:—
- (क) यह सुनिश्चित करने के लिए नक्षत्र सभी आवश्यक उपाय करने के लिए कि संक्रियात्मक परिसीमाओं का साधारणतया अतिक्रमण नहीं किया जाता है;
  - (ख) विकिरणकी के संकट पर और उचित रक्षा उपायों पर तथा विकिरण और संवर्षण के उद्घासन को न्यूनतम करने के लिए सक्षित कार्य पद्धतियों पर अपने भार-साधन में के विकिरण कार्यकर्ताओं को निदेश देने के लिए;
  - (ग) मुद्रित श्रोत पर क्षरण के लिए ऐसी जांचें करने के लिए जो इस अनुसूची के पैरा 5 में दी गई हैं;
  - (घ) उसके भारसाधन में के क्षेत्र के भीतर सभी रेडियो-एक्टिव सामग्री के सुरक्षित संचालन को (जिसके अन्तर्गत रेडियोएक्टिव सामग्री अन्तर्बिष्ट करने वाले अपशिष्ट भी हैं) विनियमित करने के लिए;

(ङ) किसी ऐसी स्थिति की बाबत जिसमें विकिरणकी संकट आ सकता है तुरन्त और उपयुक्त उपचारात्मक अभ्युपायों का अन्वेषण करना और उन्हें प्रारम्भ करने के लिए;

(च) यह सुनिश्चित करने के लिए कि किसी ऐसे आसन्न उपचारात्मक अभ्युपाय के विवरणों सहित, जो प्रारम्भ किए गए हों, सभी संकटमय स्थितियों पर रिपोर्टें तुरन्त अपने नियोजक को उपलब्ध करा दी गई हैं;

(छ) यह सुनिश्चित करने के लिए कि रेडियोएक्टिव सामग्री अन्तर्बिष्ट करने वाले अपशिष्टों का अन्तिम ध्वन सक्षम प्राधिकारी द्वारा नियमित रीति में किया जाता है।

(iii) आवेदक के पास स्थल भारसाधक और प्रत्येक रेडियोघाती स्थल पर पर्याप्त संख्या में प्रमाणित रेडियोघातक नहीं है;

(iv) आवेदक के पास पर्याप्त संख्या में क्रियाशील विकिरणकी मानीटर उपकरण नहीं हैं;

(v) आवेदक ने इस अनुसूची के पैरा 14 में यथा परिभाषित लिखित प्रचालन और आपात प्रक्रियाएं स्थापित की हैं और उन्हें लिखित रूप में प्राधिकारों के समाधानप्रद रूप में प्रस्तुत नहीं किया है।

(vi) आवेदक के पास पर्याप्त आन्तरिक निरीक्षण पद्धति या अन्य प्रबंधन नियंत्रण यह सुनिश्चित करने के लिए नहीं हैं कि आवेदक की प्रचालन और आपात प्रक्रियाएं विकिरणकी कार्य-कर्ताओं द्वारा अपनाई गई हैं;

(vii) आवेदक व्यक्तिगत चिकित्सा और व्यवसायी सम्बन्धी इतिवृत्तों और चिकित्सा परीक्षा की रिपोर्टों को पूर्ण रूप से और अद्यतन ऐसे प्ररूप में, जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा विनिर्दिष्ट किया जाए, ऐसे सभी विकिरण कार्यकर्ताओं के सम्बन्ध में, जो मुद्रित विकिरणी चित्रण श्रोतों के उपयोग में अन्तर्बलित होंगे, नहीं रखता है और उन्हें रखने का भार नहीं लेता है;

(क) यह सुनिश्चित करेगा कि ऐसे प्रत्येक विकिरण की कार्यकर्ता के, जो मुद्रित विकिरणी चित्रण के उपयोग में अन्तर्बलित होगा, विकिरणकी कार्य के प्रारम्भ करने के पूर्व और पश्चात्पूर्वी 12 मास से अधिक के अन्तरालों पर वक्ष की ऐकमिकरण परीक्षा कराई जाती है, और सभी साधारण प्रयोगशाला अन्वेषण जैसे जून और मल परीक्षा, विशेष अन्वेषण जैसे चर्म, हाथों, उंगलियों के नाखूनों और नेत्रों की परीक्षाएं और ऐसी अन्य परीक्षाएं जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा विनिर्दिष्ट की जाएं, कराए जाते हैं, पूर्वोक्त सभी परीक्षाओं की आवृत्ति और प्रकारों में सक्षम प्राधिकारी द्वारा ऐसे विशेष मामलों में, जहां ऐसा उपान्तरण उसके द्वारा आवश्यक समझा जाता है, उपान्तरण किए जा सकेंगे; और

(ख) ऐसी चिकित्सा रिपोर्ट साधारणतया या विनिर्दिष्ट मामलों में, जिनमें उससे समय-समय पर ऐसे अन्तरालों पर, जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा विनिर्दिष्ट किए जाएं, प्रस्तुत करने को अपेक्षा की जाएं प्रस्तुत करेगा।

(viii) आवेदक अपनी विकिरणकी संक्रियाओं से सम्बन्धित सगठन संरचना का विवरण, जिसके अन्तर्गत प्राधिकरण के प्रस्थापित प्रत्यायोजन और प्रत्येक विकिरणी चित्रण स्थल पर संक्रियाओं के लिए उत्तरदायित्व भी हैं, प्रस्तुत करेगा; और

(ix) आवेदक अपनी विधिक प्राप्ति कोतित करते हुए ट्वांसारिक विवरण प्रस्तुत करेगा।

3. मुद्रित श्रोतों को नियोजित करने वाले औद्योगिक विकिरणी चित्रण संस्थापनों की आयोजना, परिकल्पना और संक्रिया में वैकिरणकी सुरक्षा की साधारण अपेक्षाएं—उपयोगी बॉम कटआफ सहित विकिरणी चित्रण उद्भासन युक्तियों या प्राधानों के श्रोत आवासन के लिए, क्षरण वैकिरणकी की मात्रा हर ऐसी होगी कि—

(क) श्रोत आवासन की सतह से 1 मीटर की दूरी पर,—

(i) किसी भी दिशा में अधिकतम मात्रा दूरी 10 मिली-रैंटजन प्रति घंटे से अधिक न हो; [

(ii) औसत मात्रा हर 2 मिलीरैंटजन प्रति घंटे से अधिक न हो।

(ख) किसी भी दिशा में श्रोत आवासन की सतह पर किसी बिन्दु से 5 सेन्टीमीटर की दूरी पर,—

(i) अधिकतम मात्रा पर 100 मिलीरैंटजन प्रति घंटे से अधिक न हो; और

(ii) औसत मात्रा हर 20 मिलीरैंटजन प्रति घंटे से अधिक न हो।

4. उद्भासन युक्तियों की और मुद्रित श्रोतों को अन्तर्विष्ट करने वाले प्राधानों का अभिवन्धन—प्रत्येक औद्योगिक विकिरण उद्भासन युक्ति या प्राधान के लिए ताले की व्यवस्था की जाएगी या बाहर ताला लगने वाले प्राधान को इस प्रकार परिकल्पित किया जाएगा कि जिससे मुद्रित विकिरणी चित्रण श्रोत के अप्राधिकृत या आकस्मिक निकलने या उद्भासन को निवारित किया जा सके और उसे तब के सिवाए ताले में रखा जाएगा जब वह रेडियोग्राफर या स्थल मारसाधक या विकिरण चिकित्सात्मक सुरक्षा अधिकारी के सीधे पर्यवेक्षण के अधीन हों।

(2) अभिवन्धित विकिरण उद्भासन युक्तियां और भण्डारण प्राधान वास्तविक रूप से सुरक्षित किए जाएंगे जिससे कि अप्राधिकृत व्यक्तियों द्वारा उनसे छेड़छाड़ किए जाने या उन्हें हटाए जाने का निवारण किया जा सके।

5. मुद्रित विकिरण चित्रण श्रोतों के क्षरण की जांच—(1) प्रत्येक मुद्रित विकिरण चित्रण श्रोतों की सक्षम प्राधिकारी द्वारा विनिर्दिष्ट अंतरालों पर सुसंगत अनुज्ञप्ति के निबन्धनों और शर्तों के अनुसार रेडियो एक्टिवता के क्षरण के लिए जांच की जाएगी।

(2) मुद्रित विकिरण चित्रण श्रोत पर क्षरण जांच केवल ऐसे व्यक्ति द्वारा की जाएगी जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा ऐसा करने के लिए विनिर्दिष्ट रूप से प्राधिकृत हों।

(3) मुद्रित विकिरण चित्रण श्रोत पर की गई कोई सुखी स्वाइप जांच जो 0.005 माइक्रोक्युरी की उपस्थिति को या हटाए जाने योग्य रेडियो एक्टिवता की उपस्थिति को प्रकट करती है, इस बात का माध्यम समझी जाएगी कि मुद्रित सुरक्षा में क्षरण हो रहा है।

(4) यदि कोई मुद्रित विकिरणी चित्रण श्रोत क्षरित पाया जाता है तो क्षरण जांच करने वाला व्यक्ति तत्काल अनुज्ञप्तिधारी और सक्षम प्राधिकारी को सूचित करेगा।

6. मुद्रित विकिरणी चित्रण श्रोत, औद्योगिक विकिरण चित्रण उद्भासन युक्तियों, प्राधानों और उठाने रखने के औजारों की पहचान और उन्हें पैक करना—(1) मुद्रित विकिरणी चित्रण श्रोत के आभरण प्राधान या बन्धन पर निम्नलिखित विशिष्टियां पहचान और सावधानी के प्रयोजन के लिए उस पर उत्कीर्ण की हुई, पक्की हुई या अन्यथा स्थायी रूप से चिह्नित की हुई होंगी, अर्थात्—

(क) विकिरणी चित्रण श्रोत का नाम अर्थात् इरिडियम-192 कोबास्ट-60, आदि,

(ख) श्रोत की पहचान संख्या,

(ग) प्रवायकर्ता का नाम और पता,

(घ) वैकिरणकी प्रतीक, और

(ङ) अंतरनाक रेडियो एक्टिव सामग्री—'दूर रहिए' (क) में संकेतिका, उक्त के अतिरिक्त, स्थायी रूप से हिन्दी में लिखी होगी।

(2) उन मामलों में, जिनमें उप-पैरा (1) में उल्लिखित विनिर्देश से किसी विचलन की प्रस्थापना की जाती है, सक्षम प्राधिकारी का विनिर्दिष्ट लिखित अनुमोदन अप्रत्याप्त किया जाएगा।

(3) किसी मुद्रित विकिरणी चित्रण श्रोत के अन्तर्विष्ट करने वाली औद्योगिक विकिरण चित्रण उद्भासन युक्ति या प्राधान में अग्निशामक धातु प्लेट लगी होगी, जो उस पर स्थायी रूप से लगी होगी और उस पर अनुज्ञप्तिधारी का नाम और पता तथा निम्नलिखित विशिष्टियां होंगी, अर्थात्—

(क) कोड और क्रमांक संख्या;

(ख) सक्षमता सहित श्रोत (श्रोतों) की पहचान;

(ग) प्रवायकर्ता का नाम और पता;

(घ) विकिरणकी प्रतीक; और

(ङ) अंतरनाक रेडियो एक्टिव सामग्री—'दूर रहिए' (क) में संकेतिका, उक्त के अतिरिक्त, स्थायी रूप से हिन्दी में लिखी होगी।

7. उठाने रखने के औजार—उठाने रखने के प्रत्येक औजारों में पहचान संख्या होगी। प्रत्येक श्रोत के लिए उद्भासन युक्ति और अन्य उठाने रखने के औजार अनुज्ञप्तिधारी द्वारा रखे जाएंगे।

8. माल सूची (1) प्रत्येक अनुज्ञप्तिधारी सभी मुद्रित विकिरणी चित्रण श्रोतों, प्राधानों, औजारों और उसे प्राप्त हुई और उसकी सुरक्षा में रखी हुई उद्भासन युक्तियों का लेखा जोखा देने के लिये त्रैमासिक रूप से वास्तविक माल सूची रखेगा।

(2) त्रैमासिक माल सूची के अतिरिक्त ऐसे प्रकल्प में रखे जाएंगे जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय समय पर विनिर्दिष्ट किया जाए और वे सक्षम प्राधिकारी द्वारा सम्यक रूप से प्राधिकृत किसी व्यक्ति द्वारा निरीक्षण के लिए उपलब्ध कराए जाएंगे।

(3) त्रैमासिक माल सूची की एक प्रति अनुज्ञप्तिधारी द्वारा सक्षम प्राधिकारी को सम्यक् रूप से भेजी जाएगी।

(4) प्रत्येक अनुज्ञप्तिधारी 12 मास से अधिक के अंतरालों पर या ऐसे अंतरालों पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय समय पर विनिर्दिष्ट किए जाएं निरीक्षण के लिए सक्षम प्राधिकारी के समक्ष विकिरणी उद्भासन युक्तियों, प्राधानों और औजारों को प्रस्तुत करेगा।

9. प्राय-वृक का अनुक्षण—प्रत्येक अनुज्ञप्तिधारी चालू लाग-वृक रखेगा जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा सम्यक रूप से प्राधिकृत किसी व्यक्ति द्वारा निरीक्षण के लिये उपलब्ध कराई जाएगी, जिसमें प्रत्येक मुद्रित श्रोत के लिए निम्नलिखित सूचना दर्शाई होगी, अर्थात्—

(क) उस विकिरण चित्रण उद्भासन युक्ति या प्राधान का, जिसमें मुद्रित विकिरणी चित्रण श्रोत अवस्थित है, वर्णन (सेक, माइल, कोड और क्रमांक संख्या) है;

(ख) अन्तर्विष्ट श्रोत की पहचान संख्या;

(ग) विकिरणी चित्रण श्रोत की पहचान और उसे उपाप्त करने की तारीख;

(घ) उस रेडियोग्राफर की पहचान, जिसे सम्बुद्धित किया गया है; और

(ङ) वह संयंत्र या विकिरणी चित्रण स्थल जहां उसका उपयोग किया गया है और प्रयोगकी तारीखें।

10. विकिरण युक्तियों और आधानों का निरीक्षण अनुरक्षण और मरम्मत—(1) प्रत्येक अनुज्ञप्तिधारी सुरक्षा के लिए आवश्यक संघटकों का उचित कृत्यकरण सुनिश्चित करने के लिए विकिरण उद्भासन युक्तियों और आधानों के सुरक्षित अनुरक्षण के लिये युक्तियों का प्राथमिक निरीक्षण करेगा और समुचित अभिलेख रखेगा।

(2) जहां सुरक्षा के लिए महत्वपूर्ण कोई संघटक अनुचित रूप से कृत्य करता हुआ पाया जाता है वहां ऐसा संघटक रखने वाली विकिरण चित्रण उद्भासन युक्ति या आधान का उपयोग तत्काल बंद कर दिया जाएगा और निरीक्षण रिपोर्ट सक्षम प्राधिकारी को भेजी जाएगी।

(3) अनुज्ञप्तिधारी उसमें प्रतिलिखित रेडियो ऐक्टिव सामग्री वाली विकिरण चित्रण उद्भासन युक्तियों और आधानों की किसी मरम्मत का भार अपने ऊपर नहीं लेगा।

(4) उसमें प्रतिलिखित रेडियो ऐक्टिव सामग्री वाली विकिरण चित्रण उद्भासन युक्तियों और आधानों की मरम्मत केवल सक्षम प्राधिकारी द्वारा उस प्रयोजन के लिये प्राधिकृत व्यक्ति द्वारा कराई जाएगी।

11. औद्योगिक विकिरण चित्रण संस्थापनों की सुरक्षित आयोजना, परिकल्पना और संक्षिप्त—किसी औद्योगिक विकिरण चित्रण संस्थापन में—

(i) विकिरण की प्रयोग प्रतिलिखित करने वाली अनुज्ञप्तिधारी की आयोजना, परिकल्पना, संनिर्माण और संक्षिप्त सक्षम प्राधिकारी के पूर्वसुमोदन से और उसके द्वारा अधिकृत विनिर्देशों के अनुसार की जाएगी; और

(ii) ब्रह्म की गई कार्यकारी वशाएं और अनुश्रवण तथा उपयुक्त कार्मिक संरक्षा उपस्कर सक्षम प्राधिकारी द्वारा अधिकृत विनिर्देशों के अनुसार होगा।

12. मुद्रित विकिरण चित्रण श्रोतों और उद्भासन युक्तियों का अन्तरण—किसी विकिरण चित्रण श्रोत का किसी व्यक्ति द्वारा एक उद्भासन युक्ति से दूसरी में अन्तरण नहीं किया जाएगा, उसमें प्रतिलिखित रेडियो ऐक्टिव सामग्री सहित किसी उद्भासन युक्ति या आधान का किसी व्यक्ति द्वारा दूसरे व्यक्ति को अन्तरण नहीं किया जाएगा और उसमें प्रतिलिखित श्रोत वाली किसी उद्भासन युक्ति या आधान का एक विकिरण चित्रण स्थल से दूसरे को सक्षम प्राधिकारी के विनिर्दिष्ट पूर्वसुमोदन के बिना निम्नलिखित स्थितियों के अधीन के बिना अन्तरण नहीं किया जाएगा, अर्थात्—

(i) विकिरण चित्रण स्थल पर विकिरण चित्रण संक्रियाओं के अनुक्रम में एक उद्भासन युक्ति से सीमा आधान में या विपर्यय 8 म्यूरी से अधिक शक्ति वाली इरडियेशन—192 विकिरण चित्रण श्रोत का अन्तरण; और ;

(ii) अनुज्ञप्तिधारी द्वारा उद्भासन युक्ति या समुचित आधान में शय हुए विकिरण चित्रण श्रोत का प्रदायकता को वापस परिवर्तन।

13. कार्मिक के लिए विकिरण की सुरक्षा अपेक्षाएं— अनुज्ञप्तिधारी किसी व्यक्ति को विकिरण विकिरणमय रक्षा अधिकारी (धार० एस० थो०), स्थल भारसाधक या रेडियोग्राफर के रूप में कार्य करने की अनुज्ञा नहीं देगा जब तक कि ऐसे व्यक्ति :—

(i) के पास सक्षम प्राधिकारी द्वारा मान्यताप्राप्त विधिमान्य प्रमाण पत्र (यथास्थिति विकिरण विकिरणमय सुरक्षा अधिकारी या स्थल भारसाधक या रेडियोग्राफर का) न हो ; -

(ii) को इस अनुसूची के उपबंध में दिए गए विषयों में अनुदेश न दिया गया है और उससे अनुज्ञप्तिधारी और सक्षम प्राधिकारी के समाधानप्रद रूप में उनकी जानकारी न प्रदर्शित की हो ;

(iii) ने अनुज्ञप्तिधारी की प्रचालन और आपात प्रक्रियाओं में अनुदेशों की प्रतिया और अनुदेश न प्राप्त कर लिये हों और अनु-

ज्ञप्तिधारी तथा सक्षम प्राधिकारी के समाधानप्रद रूप में उनकी जानकारी न प्रदर्शित की हो ;

(iv) ने इन नियमों की प्रतियों और उनमें अनुदेशों तथा समय-समय पर इस अनुसूची के उपबंधों के अधीन जारी की गई सभी अधि-सूचनाओं और आदेशों की, जो औद्योगिक विकिरण चित्रण संक्रियाओं से संबंधित हों, प्रतिया और अनुदेश न प्राप्त कर लिये हों और अनुज्ञप्तिधारी तथा सक्षम प्राधिकारी के समाधानप्रद रूप में उनकी जानकारी न प्रदर्शित की हो ; और

(v) अनुज्ञप्तिधारी तथा सक्षम प्राधिकारी के समाधानप्रद रूप में ऐसी विकिरण चित्रण उद्भासन युक्तियों, मुद्रित विकिरण चित्रण श्रोतों, उठाने रखने के औजारों तथा विकिरण की सर्वेक्षण विधियों के, जो उनके समनुदेश में काम में लाए जाते हैं, उपयोग का सक्षमता न प्रदर्शित की हो।

14. प्रचालन और आपात प्रक्रियाएं—अनुज्ञप्तिधारी की प्रचालन और आपात प्रक्रियाओं में अन्य बातों के साथ-साथ निम्नलिखित अनुदेश भी होंगे, अर्थात्—

(क) मुद्रित श्रोतों और विकिरण चित्रण उद्भासन युक्तियों को ऐसी रीति में उठाना, रखना और प्रयोग करना कि किसी व्यक्ति के सक्षम प्राधिकारी द्वारा विनिर्दिष्ट संचालन परिसीमाओं से बाहर उद्भासित होने की संभावना न हो ;

(ख) विकिरण की सर्वेक्षण का संचालन करने के लिये प्रक्रियाएं और प्रचरण ;

(ग) विकिरण चित्रण स्थलों तक की पहुंच नियंत्रित करने के लिये प्रक्रियाएं ;

(घ) विकिरण चित्रण उद्भासन युक्तियों और आधानों और मुद्रित विकिरण चित्रण श्रोतों की देखभाल करने और उन्हें सुरक्षित रखने के लिये प्रक्रियाएं और प्रचरण ;

(ङ) कार्मिक अनुश्रवण और कार्मिक अनुश्रवण उपस्कर का प्रयोग ;

(च) रण क्षेत्र अवस्थितियों के लिये मुद्रित विकिरण चित्रण श्रोतों का परिवहन, जिनके अंतर्गत विकिरण चित्रण उद्भासन युक्तियों और आधानों का गाड़ियों में पैक करना, गाड़ियों का भोजना और परिवहन के दौरान मुद्रित विकिरण चित्रण श्रोतों का नियंत्रण भी है ;

(छ) सामान्य प्रयोग के दौरान और किसी दुर्घटना में व्यक्तियों का उद्भासन स्थूलतम करना ;

(ज) अभिलेखों का रखना ;

(झ) विकिरण चित्रण उद्भासन युक्तियों और आधानों का निरीक्षण तथा अनुरक्षण, और

(ण) किसी दुर्घटना की स्थिति में उचित व्यक्तियों को सूचित करने के लिये प्रक्रिया।

15. कार्मिक मानिटर नियंत्रण :— (1) अनुज्ञप्तिधारी किसी व्यक्ति को रेडियोग्राफर के रूप में कार्य करने की अनुज्ञा नहीं देगा जब तक कि विकिरण चित्रण संक्रियाओं के दौरान सभी समयों पर प्रत्येक ऐसा व्यक्ति कार्मिक मानिटर बैज नहीं पहनता है और या ऐसा जब मात्रा मापी या जब बैज नहीं रखता है जो 0 से कम से कम 200 मिलीरेटजन तक कित्नु 580 मिलीरेटजन से अधिक मात्राओं को मापने में समर्थ है।

(2) प्रत्येक विकिरण की कार्यकर्ता को पृथक कार्मिक मानिटर बैज दिया जाएगा और वह उसे पहनेगा।

(3) जब मात्रा मापी और जब बैज पढ़े जायें और प्रत्येक विकिरण की कार्यकर्ता के संबंध में प्रतिदिन मात्राएं अभिलेखित की जाएंगी



(4) यदि कोई जेब मात्रा मापी या जेब जैम्बर सामान्य उपयोग के दौरान उसकी रेंज से दूर विगड़ित किया जाता है तो तत्संबंधी कार्मिक मॉनिटर बैज वैकिरणों संरक्षा प्रभाग को अधिलम्ब प्रसंस्करण के लिए तत्काल भेजा जाएगा और जहाँ समुचित हो वहाँ उद्भासन की परिस्थितियों की बाबत अन्वेषण किया जाएगा।

(5) सभी अतिउद्भासनों की बाबत अन्वेषण रिपोर्ट अनुज्ञप्तिधारी द्वारा सम्यक रूप से सक्षम प्राधिकारी को भेजी जाएंगी।

16. **मुद्रित विकिरणी चित्रण श्रोतों की सुरक्षा** :— (i) प्रत्येक विकिरणी चित्रण संक्रिया के दौरान अनुज्ञप्तिधारी अपने विकिरण चिकित्सात्मक सुरक्षा अधिकारी या स्थल भारसाधक या रेडियोग्राफर के माध्यम से मुनिचित करेगा कि संक्रिया की सीधी चौकसी, जो समुचित समझी जाती है विकिरणी चित्रण कक्ष, चार दिवारी या पट्टीदार क्षेत्र में अप्राधिकृत प्रवेश का निवारण करने के लिये रखी जा रही है।

(ii) अनुज्ञप्तिधारी सभी समयों पर मुद्रित विकिरणी चित्रण श्रोतों की सुरक्षा मुनिचित करने के लिए पर्याप्त उपाय करेगा।

17. **वैकिरणकी चेतावनी चिह्नों का विपकाया जाना** :— उन क्षेत्रों में जिनमें विकिरणी चित्रण किया जा रहा है निष्पादित किया जा रहा है या जहाँ मुद्रित विकिरणी चित्रण श्रोतों का संग्रह किया जा रहा है, सक्षम प्राधिकारी के अनुदेशों के अनुसार समुचित वैकिरणकी चेतावनी चिह्न सुस्पष्टन विपकाए जाएंगे।

18. **वैकिरणकी सर्वेक्षण उपकरण, वैकिरणकी मॉनिटर और अभिलेख** :— (1) कोई विकिरणी चित्रण संक्रिया तब तक संचालित नहीं की जाएगी जब तक कि इस अनुसूची के उपबंध ii में यथाविनिर्दिष्ट आशाकित भोग क्रियाशील वैकिरणकी सर्वेक्षण यंत्र समुच्च उपकरण न हों और ऐसे प्रत्येक स्थल पर उसका उपयोग न किया जाता हो जहाँ विकिरणी चित्रण उद्भासन किए जा रहे हैं।

(2) वैकिरणकी मॉनिटर उपस्कर का प्रत्येक विकिरणी चित्रण उद्भासन के पश्चात् यह अवधारित करने के लिए उपयोग किया जाएगा कि मुद्रित विकिरणी चित्रण श्रोत उसकी परिगठित स्थिति में सम्यक रूप से वापस किया गया है।

(3) उप-पैरा (2) के अनुसरण में संचालित वैकिरणकी मॉनिटर के अभिलेखों को सक्षम प्राधिकारी द्वारा सम्यक रूप से प्राधिकृत किसी व्यक्ति के निरीक्षण के लिये रखा जाएगा।

#### उपबन्ध I

[पैरा 13(ii) देखिए]

रेडियोग्राफर, स्थल भारसाधक और विकिरण चिकित्सात्मक सुरक्षा अधिकारी के अनुदेशों में सम्मिलित किए जाने के लिए विपय

(1) वैकिरणकी और वैकिरणकी संरक्षण के मूल सिद्धांत—

- (क) गामा वैकिरणकी के लक्षण
- (ख) विकिरण मात्रा की यूनिट और रेडियो ऐक्टिविटी का परिमाण
- (ग) विकिरण के जैविक प्रभाव
- (घ) विकिरण के अधिक उद्भासन के खतरे
- (ङ) अनुज्ञप्ति प्राप्त मामलों से वैकिरणकी के स्तर
- (च) नियंत्रक वैकिरणकी मात्रा की पद्धतियाँ,—
  - (i) कार्यकारी समय;
  - (ii) कार्यकारी दूरियाँ;
  - (iii) परिरक्षण;

(2) अनुज्ञेय उद्भासनों की संकल्पनाएँ।

(3) प्रयोग किया जाने वाला वैकिरणकी शेषक पंक्तिसमुच्च

(1) वैकिरणकी सर्वेक्षण उपकरणों का उपयोग—

- (i) प्रचालन;
- (ii) अशाकन;
- (iii) परिकीर्माण;

(ख) सर्वेक्षण तकनीको

(ग) कार्मिक मॉनिटर उपस्कर का उपयोग

- (i) फिल्म बैज;
- (ii) जेब मटर मापी;
- (iii) जेब जैम्बर;
- (iv) ताप मधीष्ठीकृत मात्रा मापी

(1) विकिरणी चित्रण उपस्कर का प्रयोग—

- (क) मुद्रित उद्भासने रखने का उपस्कर;
- (ख) भण्डारण आधान;
- (ग) निरीक्षण और अनुसंधान;

(5) संबंधित वैकिरणकी संरक्षण नियमों, उनके अधीन आने तक जारी की गई अधिसूचनाओं और आदेशों की प्रतीक्षाएँ;

(6) अनुज्ञप्तिधारी की लिखित प्रचालन और आपात प्रक्रियाएँ।

#### उपाबंध II

[पैरा 18(1) देखिए]

वैकिरणकी मॉनिटर करने के लिए किसी विकिरणी चित्रण स्थल पर अपेक्षित वैकिरणकी सर्वेक्षण उपस्कर

(क) (i) वैकिरणकी सर्वेक्षण मीटर (जी० एम० टाइप 0-20 एम आर/एच आर या अन्य समुचित माप रेंज सहित)

(ii) वैकिरणकी सर्वेक्षण मीटर (लोताइजेशन जैम्बर टाइप 0-5 आर/एच आर या अन्य समुचित माप रेंज सहित)

या

(ख) विस्तृत रेंज सर्वेक्षण मीटर (जी एम टाइप 0-100 आर/एच आर या अन्य समुचित माप रेंज सहित)

अनुकूलतः वैकिरणकी सर्वेक्षण मीटर का संरक्षण या उनमें से कोई एक जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा उक्त के समतुल्य रूप में मान्यता प्राप्त हो।

[न० 1/9(21)/76-ओ एण्ड एम]  
एम० स्वामीनाथन, अवर सचिव

#### DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Bombay, the 30th January, 1980

**G.S.R. 735**—In pursuance of rule 15 of the Radiation Protection Rules, 1971, the Head, Division of Radiological Protection, Bhabha Atomic Research Centre (Department of Atomic Energy) being the 'competent authority' under the said rules, hereby directs that with effect from the date of publication of this notification in the Official Gazette, the radiation surveillance procedures for persons using sealed sources in industrial radiography, shall be specified in the Schedule annexed hereto.

#### SCHEDULE

##### The Industrial Radiography (Radiation Surveillance) Procedures

1. **Definitions**.—In this Schedule unless the context otherwise requires :

- (1) 'Act' means the Atomic Energy Act, 1962 (33 of 1962);
- (2) 'adequate' means adequate in the opinion of the competent authority;

- (3) 'adequate protection' means protection against radiation so provided that the operational limits on levels of radiation or contamination specified by the competent authority are not exceeded;
  - (4) 'applicant' means person who applies for a licence to handle sealed sources for industrial radiography;
  - (5) 'appropriate' means appropriate in the opinion of the competent authority;
  - (6) 'Competent authority' means an officer or authority appointed by the Central Government to be competent authority for the purposes of these rules;
  - (7) 'exposure device' means a device or equipment employed for effecting industrial radiographic exposures and includes a source housing;
  - (8) 'handle' means manufacture, possess, for use, transfer by sale or otherwise, export, import, transport or dispose of;
  - (9) 'Industrial radiography' means the examination of the structure of materials by non-destructive methods, utilising sealed radiography sources;
  - (10) 'industrial radiography installation' means a radiation installation employed for industrial radiography operations;
  - (11) 'Licensee' means a person who has been granted a licence under rule 3 of the rules;
  - (12) 'operable' means that the equipment is capable of performing its required function in its required manner;
  - (13) 'operational limits' means limits on levels of radiation or on levels of contamination as the competent authority may, by notification, specify from time to time;
  - (14) 'person' includes—
    - (i) any individual, corporation, association of persons whether incorporated or not, partnership, estate, trust, private or public institution, group, government agency, or any State or any political subdivision thereof, or any political entity within a State, any foreign government or nation or any political sub-division of any such government or nation or other entity;
    - (ii) any legal successor, representative and agent of the foregoing;
  - (15) 'radiation worker' means any person who is occupationally exposed to radiation and who, in the opinion of the competent authority, should be subject to radiation surveillance;
  - (16) 'radiographer' means a radiation worker who performs industrial radiography operations employing sealed sources and possesses a valid certificate duly recognised or issued by the competent authority for the specific purpose and meets the qualifications specified for a radiographer in para 13 of this Schedule;
  - (17) 'radiation surveillance' means measures that may be specified by the competent authority to provide adequate protection either generally or in any individual case;
  - (18) 'radiography site' means a location which is recognised and approved by the competent authority for the conduct of radiography operations;
  - (19) 'Radiological Safety Officer' means any person who is so designated by the employer and who, in the opinion of the competent authority is qualified to discharge the functions outlined in paragraph 13 of this Schedule;
  - (20) 'Rules' means the Radiation Protection Rules, 1971;
  - (21) 'sealed radiography source' means a sealed source employed in industrial radiography;
  - (22) 'sealed source' means any radioactive material which for purposes other than storage, transport or disposal is sealed in a container or bonded wholly within any material, in such a manner as to prevent the escape of the radioactive material having regard to its intended use, and includes the immediate container or the bonding;
  - (23) 'Site-in-charge' means a person who has appropriate qualifications and training and who is appointed by the licensee as the person supervising radiography operations at an authorised radiography site with the concurrence of the competent authority;
  - (24) 'source housing' means a shielding enclosure provided in any device containing a sealed source, in order to—
    - (i) define the useful beam; and
    - (ii) limit the radiation levels outside the useful beam to maximum permissible leakage levels for such devices as may be specified by the competent authority by notification;
  - (25) words and expressions used in this Schedule and not defined, but defined in the rules, shall have the meanings respectively assigned to them in the rules.
2. Conditions precedent to the issuance of a licence for handling sealed radiography sources.—No licence for handling sealed radiography source shall be granted unless, in the opinion of the competent authority,
- (i) the applicant satisfies the general requirements of radiation safety regarding planning, design and operation of the proposed industrial radiography installation as specified in paragraph 3 of this Schedule;
  - (ii) the applicant has appointed a Radiological Safety Officer, who is qualified to discharge the duties and functions which shall be as follows: namely:—
    - (a) to take all necessary steps aimed at ensuring that the operational limits are not normally exceeded;
    - (b) to instruct the radiation workers under his charge on the hazards of radiation and on suitable safety measures and work practices aimed at minimising exposure to radiation and contamination;
    - (c) to carry out such tests for leakage on sealed sources as outlined in paragraph 5 of this schedule;
    - (d) to regulate the safe movement of all radioactive materials (including wastes containing radioactive materials) within the area under his charge;
    - (e) to investigate and initiate prompt and suitable remedial measures in respect of any situation that could lead to radiation hazards;
    - (f) to ensure that reports on all hazardous situations along with details of any immediate remedial measures that may have been initiated, are made available immediately to his employer;
    - (g) to ensure that the ultimate disposal of wastes containing radioactive materials is carried out in a manner approved by the Competent Authority;
  - (iii) the applicant has site-in-charge and an adequate number of certified radiographers at each radiography site;
  - (iv) the applicant has an adequate number of operable radiation monitoring instruments;
  - (v) the applicant has established and submits to the Competent Authority satisfactory written operating and emergency procedures as enumerated in paragraph 14 of this Schedule;
  - (vi) the applicant has an adequate internal inspection system, or other management control to ensure that the applicant's operating and emergency procedures are followed by the radiation workers;

- (vii) the applicant maintains complete and upto date records of personal medical and occupational histories and reports of medical examination in such form as may be specified by the Competent Authority, in respect of all radiation workers who shall be involved in the use of sealed radiography sources and undertakes to—
- (a) ensure that every radiation worker who shall be involved in the use of sealed radiography sources, prior to commencing radiation work, and subsequently at intervals not exceeding 12 months, shall be subjected to an X-ray examination of the chest, all general laboratory investigations such as the examination of blood and excreta, special investigations such as examinations of the skin, hands, fingers, finger nails and eyes and any other examinations which may be specified by the Competent Authority, the frequency and types of all the above examinations may be modified by the Competent Authority, in special cases where such modification is considered by it necessary; and
- (b) submit such medical reports either generally or in specific cases as he may be required to submit from time to time at such intervals as may be specified by the Competent Authority.
- (viii) the applicant submits a description of organisation structure pertaining to his radiography operations, including proposed delegations of authority and responsibility for operations at each radiography site; and
- (ix) the applicant submits a signed statement denoting his legal status.
3. General requirements of radiation safety in the planning, design and operation of industrial radiography installations employing sealed sources.—For source housing of radiographic exposure devices or containers, with the useful beam cut off, the dose-rate of the leakage radiation shall be such that,—
- (a) at a distance of one metre from the surface of the source housing,—
- (i) the maximum dose-rate in any direction does not exceed ten milliroent per hour; and
- (ii) the average dose-rate does not exceed two milliroent per hour.
- (b) at a distance of five centimetres from any point on the surface of the source housing, in any direction,—
- (i) the maximum dose-rate does not exceed one hundred milliroentgens per hour; and
- (ii) the average dose-rate does not exceed twenty milliroentgens per hour.
4. Locking of exposure devices and containers containing sealed sources.—(1) Each industrial radiographic exposure device or container shall be provided with a lock or outer locked container designed to prevent unauthorised or accidental removal or exposure of a sealed radiography source and shall be kept locked except when under the direct supervision of radiographer or site-in-charge or Radiological Safety Officer.
- (2) Locked radiographic exposure devices and storage containers shall be physically secured to prevent tampering or removal by unauthorised persons.
5. Leak testing of sealed radiography sources.—(1) Each sealed radiography source shall be tested for leakage of radioactivity at intervals specified by the Competent Authority as per the terms and conditions of the relevant licence.
- (2) Leak test on sealed radiography sources shall be performed only by a person specifically authorised to do so by the Competent Authority.
- (3) Any dry swipe test conducted on a sealed radiography source which reveals the presence of 0.005 microcurie or more of removable radioactivity shall be considered as evidence that the sealed source is leaky.

(4) If a sealed radiography source is found to be leaky, the person performing the leak test shall forthwith inform the licensee as well as the Competent Authority.

6. Identification and tagging of sealed radiography sources, industrial radiographic exposure devices, containers and handling tools.—(1) The immediate container or bonding (namely, a source pencil) of a sealed radiography source shall have the following particulars engraved, punched or otherwise durably marked on it for purposes of identification and caution, namely :—

- (a) name of radiography source, namely, Iridium-192, Cobalt-60, etc.;
- (b) identification number of the source;
- (c) name and address of the supplier;
- (d) radiation symbol; and
- (e) Danger-Radioactive Material 'KEEP AWAY'  
(The legend in (e) shall in addition, be durably marked in Hindi).

(2) In cases where any deviation is proposed to be made from the specification mentioned in sub-paragraph (1), specific written approval of the competent authority shall be obtained.

(3) Each industrial radiographic exposure device or container housing a sealed radiography source shall have a fire-proof metal plate permanently fixed on it bearing the name and address of the licensee and the following particulars, namely :—

- (a) code and serial number;
- (b) identity of source(s) along with capacity;
- (c) name and address of the supplier;
- (d) radiation symbol; and
- (e) Danger-Radioactive Material—'KEEP AWAY'.

(The legend in (e) shall, in addition, be durably marked in Hindi).

7. Handling tools.—Each handling tool shall have an identification number. For each source, an exposure device and the related handling tools shall be maintained by the licensee.

8. Inventory.—(1) Each licensee shall conduct a quarterly physical inventory to account for all sealed radiography sources, containers, tools and exposure devices received and possessed by him.

(2) Records of the quarterly inventory shall be maintained in such Form as may be specified by the Competent Authority from time to time and shall be made available for inspection by any person duly authorised by the Competent Authority.

(3) A copy of the quarterly inventory shall be duly transmitted by the licensee to the Competent Authority.

(4) Each licensee shall produce the radiographic exposure devices, containers and tools before the Competent Authority for inspection at intervals not exceeding 12 months or at such intervals as may be specified from time to time by the Competent Authority.

9. Maintenance of log books.—Each licensee shall maintain current log book, which shall be made available for inspection by any person duly authorised by the Competent Authority, showing for each sealed source the following information, namely :—

- (a) a description (make, model, code and serial number) of the radiographic exposure device or container in which the sealed radiography source is located;
- (b) identification number of the contained source;
- (c) the identity and the date of procurement of the radiography source on the said date;

- (d) the identity of the radiography to whom assigned; and
- (e) the plant or radiography site where used and dates of use.

10. Inspection, maintenance and repair of radiographic devices and containers.—(1) Each licensee shall conduct periodical inspection of devices for safe maintenance of radiographic exposure devices and containers to ensure proper functioning of components important for safety and maintain appropriate records.

(2) Where any component important for safety is found to be functioning improperly, the use of the radiographic exposure device or container having such component shall be discontinued forthwith and the inspection report transmitted to the competent authority.

(3) The licensee shall not undertake any repairs on radiographic exposure devices and containers with the radioactive material contained therein.

(4) Repairs of radiographic exposure devices and containers with the radioactive material contained therein shall be undertaken only by a person duly authorised for the purpose by the Competent Authority.

11. Safe planning, design and operation of industrial radiography installations.—In any industrial radiography installation,—

- (i) the planning, design construction and operation of facilities involving the use of radiation shall be done with the prior approval of and in accordance with the specifications laid down by, the Competent Authority; and
- (ii) the working conditions adopted and the monitoring and personnel protective equipment provided shall be in accordance with the specifications laid down by the Competent Authority.

12. Transfer of sealed radiography sources and exposure devices.—No radiography source shall be transferred by any person from one exposure device to another, to exposure device or container with the radioactive material contained therein shall be transferred by any person to any other person and no exposure device or container with the source contained therein shall be transferred from one radiography site to another without the specified prior approval of the Competent Authority except under the following situations, namely :—

- (i) transfer of an Iridium-192 radiography source of strength not exceeding 8 curies from an exposure device to a lead container or vice versa in the course of radiography operations at a radiography site; and
- (ii) transportation of a decayed radiography source in an exposure device or an appropriate container by the licensee back to the supplier.

13. Radiation safety requirements for personnel.—The licensee shall not permit any person to act as a Radiological Safety Officer (R.S.O.), Site-in-charge or as a radiographer until such person,—

- (i) possesses a valid certificate (R.S.O.'s or Site-in-charge's or as a radiographer's, as the case may be) recognised by the Competent Authority;
- (ii) has been instructed in the subjects outlined in Annexure 1 to this Schedule and shall have demonstrated understanding thereof to the satisfaction of the licensee and the Competent Authority;
- (iii) has received copies of and instructions in the licensee's operating and emergency procedures and shall have demonstrated understanding thereof to the satisfaction of the licensee and the Competent Authority;
- (iv) has received copies of and instructions in the rules and all notifications and orders, relevant to industrial radiography operations, issued under the provisions of this Schedule from time to time and shall

have demonstrated understanding thereof to the satisfaction of the licensee and the Competent Authority; and

- (v) has demonstrated, to the satisfaction of the licensee and the Competent Authority, competence to use radiographic exposure devices, sealed radiography sources, related handling tools and radiation survey instruments which are to be employed in his assignment.

14. Operating and emergency procedures.—The licensee's operating and emergency procedures shall inter alia include the following instructions, namely :—

- (a) The handling and use of sealed sources and radiographic exposure devices in such a manner that no person is likely to be exposed in excess of the operational limits specified by the Competent Authority;
- (b) Procedures and occasions for conducting radiation surveys;
- (c) procedures for controlling access to radiography sites;
- (d) procedures and occasions for locking and securing radiographic exposure devices and containers and sealed radiography sources;
- (e) personnel monitoring and the use of personnel monitoring equipment;
- (f) transportation of sealed radiography sources to field locations, including packing of radiographic exposure devices and containers in the vehicles, posting of vehicles and control of the sealed radiography sources during transportation;
- (g) minimizing exposure of persons during normal use and in the event of an accident;
- (h) maintenance of records;
- (i) the inspection and maintenance of radiographic exposure devices and containers; and
- (j) the procedure for notifying proper persons in the event of an accident.

15. Personnel monitoring control.—(1) The licensee shall not permit any person to act as a radiographer unless, at all times during radiography operations, each such person wears a personnel monitoring badge and either a pocket dosimeter or pocket chamber capable of measuring doses from zero to at least 200 milliroentgens but not exceeding 500 milliroentgens.

(2) Separate personnel monitoring badges shall be assigned to and worn by each radiation worker.

(3) Pocket dosimeters and pocket chambers shall be read and doses recorded daily in respect of each radiation worker.

(4) If a pocket dosimeter or pocket chamber is discharged beyond its range during normal use, the corresponding personnel monitoring badge shall be sent to Division of Radiological Protection, BARC immediately for urgent processing and, where appropriate, an investigation conducted regarding the circumstances of the exposure.

(5) Investigation reports regarding all excessive exposures shall be duly transmitted by the licensee to the Competent Authority.

16. Security of sealed radiography sources.—(1) During each radiography operation, the licensee shall ensure through his Radiographical Safety Officer or Site-in-charge or radiographer that a direct surveillance of the operation, as is considered appropriate, is maintained to prevent unauthorised entry into the radiography room, walled enclosure or cordoned area.

(2) The licensee shall take adequate measures to ensure the security of the sealed radiography sources at all times.

17. Posting of radiation warning signs.—Areas in which radiography is being performed or where sealed radiography sources are stores shall be conspicuously posted with appropriate radiation warning signs as per the directions of the Competent Authority.

18. Radiation survey instruments radiation monitoring and record.—(1) No radiography operations shall be conducted unless calibrated and operable radiation survey instrumentation as specified in Annexure II to this Schedule is available and used at each site where radiographic exposures are made.

(2) Radiation monitoring equipment shall be used after each radiographic exposure to determine that the sealed radiography source has been duly returned to its shielded condition.

(3) Records of radiation monitoring conducted pursuant to sub-paragraph (2) shall be maintained for the inspection of any person duly authorised by the Competent Authority.

#### ANNEXURE I

[See paragraph 13(ii)]

#### Subjects for inclusion in the instructions of radiographer, site-in-charge and Radiological Safety Officer

(1) Fundamentals of radiation and radiation protection—

- A. Characteristics of gamma radiation.
- B. Units of radiation dose and quantity of radioactivity.
- C. Biological effects of radiation.
- D. Hazards of excessive exposure to radiation.
- E. Levels of radiation from licensed material.
- F. Methods of controlling radiation dose,—

- (i) Working time;
- (ii) Working distances;
- (iii) Shielding.

(2) Concepts of permissible exposures.

(3) Radiation detection instrumentation to be used.

A. Use of radiation survey instruments,—

- (i) Operation;
- (ii) Calibration;
- (iii) Limitations;

B. Survey techniques.

C. Use of personnel monitoring equipment,—

- (i) Film Badge;
- (ii) Pocket Dosimeter;
- (iii) Pocket Chamber;
- (iv) Thermoluminescent dosimeter.

(4) Use of radiographic equipment,—

- A. Remote handling equipment;
- B. Storage containers;
- C. Inspection and maintenance.

(5) The requirements of pertinent radiation protection rules, notifications and orders issued thereunder, to date.

(6) The licensee's written operating and emergency procedures.

#### ANNEXURE II

[See paragraph 18(1)]

#### Radiation Survey Instruments required at any radiography site for radiation monitoring

Either

A. (i) Radiation Survey Meter (G.M. Type O-20mR/hr or with other appropriate measurement range)

and

(ii) Radiation Survey Meter (Ionization chamber type O-5R/hr or with other appropriate measurement range)

or

B. Wide Range Survey Meter (G.M. type O-100R/hr or with other appropriate measurement range)

Alternatively any single or combination of radiation survey meters recognised by the Competent Authority as equivalent to the above.

[No. 1/9(21)/76-O&M]

S. SWAMINATHAN, Under Secy.

#### कृषि मंत्रालय

(कृषि तथा सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 26 जून, 1980

सां० कां० नि० 736—राष्ट्रपति, मजिस्ट्रेट के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मार्किट असूचना निरीक्षक (अर्थ और सांख्यिकी निदेशालय) भर्ती नियम 1968 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं; अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मार्किट असूचना निरीक्षक (अर्थ और सांख्यिकी निदेशालय) भर्ती संशोधन नियम 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2 मार्किट असूचना निरीक्षक (अर्थ और सांख्यिकी निदेशालय) (भर्ती नियम 1968 की अनुसूची के स्तम्भ 10, 11 और 12 में प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्—

“10. 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

11. अर्थ और सांख्यिकी निदेशालय में तकनीकी लिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा (क) जो स्तम्भ में विहित किसी विषय में स्नातक है और 3 वर्ष उस श्रेणी में नियमित सेवा की है (ख) स्नातक पूर्व तकनीकी लिपिकों की दशा में उम श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।

12. समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति

1. विशेष सलाहकार (खाद्य)—अध्यक्ष

2. अपर अर्थ और सांख्यिकी सलाहकार सदस्य

3. निदेशक (पी एंड ई०) सदस्य

4. अवर सचिव, कृषि और सहकारिता विभाग सदस्य

5. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, अर्थ और सवस्य”  
सांख्यिकी निदेशालय

[सं० 13013/5/79-अर्थ नीति]

डॉ० पी० शर्मा, अवर सचिव

#### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 26th June, 1980

G.S.R. 736.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Market

Intelligence Inspectors (Directorate of Economics and Statistics) Recruitment Rules, 1968, namely:—

1. (1) These rules may be called the Market Intelligence Inspectors (Directorate of Economics and Statistics) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Market Intelligence Inspectors (Directorate of Economics and Statistics) Recruitment Rules, 1968, for the entries under columns 10, 11 and 12, the following entries shall be substituted, namely:—

"10. 50 per cent by direct recruitment and 50 per cent by promotion.

11. By promotion from amongst Technical Clerks in the Directorate of Economics and Statistics (a) with 3 years' service in the grade in the case of graduates in any of the subjects noted in col. 7 and (b) with 5 years service in the grade in the case of under graduate Technical Clerks.

#### 12. Group 'C' Departmental Promotion Committee

1. Special Adviser (Food). —Chairman
2. Additional Economic and Statistical Adviser—Member
3. Director (P&E) —Member
4. Under Secretary, Department of Agriculture and Cooperation —Member

5. Chief Administrative Officer, Directorate of Economics and Statistics. —Member".

[No. 13013/5/79-Econ. Py.]  
D. P. SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 जून, 1980

सा० का० नि० 737 — भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) तारीख 6 जनवरी, 1979 में भारत सरकार के कृषि और मिट्टी मंत्रालय (कृषि विभाग) की अधिसूचना सं० सा० का० नि० 12, तारीख 16 दिसम्बर, 1978 में प्रकाशित वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून (संशोधन) नियम, 1978 में, पृष्ठ 35 पर, नियम 1 के उपनिबन्ध (1) में "1978" के स्थान पर "1979" पढ़ें।

[सं० 1-49/76-एक आर आई-1]

जी० नायक, अवर सचिव

New Delhi, the 30th June, 1980

G.S.R. 737.—In the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Ministerial Class III Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978, published in the Government of India, Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture) No. GSR. 12, dated the 16th December, 1978, in the Gazette of India, Part II Section 3.—Sub-section (i), dated the 6th January, 1979, at page 35, in sub-rule (i) of rule 1, for "1978" read "1979".

[No. 1-49/76-FRY-I]

G. NAIK, Under Secy.

#### समाज कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 जून, 1980

सा० का० नि० 738.— राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रीय दृष्टिबाधितार्थ गम्बान देहरादून में "सफाईवाला" के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाये हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:— (1) इन नियमों का नाम समाज कल्याण मंत्रालय, राष्ट्रीय दृष्टिबाधितार्थ संस्थान, देहरादून (सफाईवाला) भर्ती नियम, 1980 होगा।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:— उक्त पद की संख्या, उम्मीदवारों की संख्या और उनका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अर्हताएं आदि:— उक्त पद से सम्बंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरस्तता:— वह व्यक्ति,
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञप्त है तथा ऐसा करने के अन्य आधार मौजूब हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:— जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समायोजित है वहाँ वह उन के लिये जो कारण हैं, उन्हें लिपिबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाधत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. अपवाद:— इन नियमों की कोई बात उन आरक्षणों, आयु सीमा में शिथिलता और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबंध किया जाना अपेक्षित है;

#### अनुसूची

(जैसी कि कांफिक और प्रसातिका सुधार विभाग द्वारा अनुमोदित की गई)

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य या अग्रज्यन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये आयु सीमा	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
सफाईवाला	13	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "घ" अराज्यपति	196-3-220- ब० रो०-232 रूप	लागू नहीं	18 से 20 वर्ष तक	लागू नहीं

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिगणना की अवधि यदि है	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती हों तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के दिने मध्य लंबा सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
--	------------------------	---	---	--	---

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं।	2 वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं।	वर्ग "ख" विभागीय पदोन्नति समिति जिनमें नियुक्ति शामिल होंगे :— (1) उपनिदेशक, राष्ट्रीय दृष्टिबाधितार्थ संस्थान, देहरादून—प्रमुख (2) प्रबंधक, केन्द्रीय खेल प्रेम, राष्ट्रीय दृष्टिबाधितार्थ संस्थान, देहरादून—सदस्य (3) भारत सरकार के किसी अन्य कार्यालय का वर्ग "ख" अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं।

[सं० एफ० 1-27/75-एन० आई०]

तेज प्रकाश अवर सचिव

## MINISTRY OF SOCIAL WELFARE

New Delhi, the 28th June, 1980

**G.S.R. 738.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Safaiwala, National Institute for the Visually Handicapped, Dehra Dun, namely :—

1. (1) **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Social Welfare, National Institute for the Visually Handicapped, Dehra Dun, (Safaiwala) (Recruitment Rules 1980).

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post Classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule

4. **Disqualifications.**—No person.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

Shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Deptt. of Personnel and Administrative Reforms, relax any of the provisions of these rules, respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

(As approved by the Department of Personnel and Administrative Reforms).

Name of post	No of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualification required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Safaiwala	13	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted	196-3-220-EB-232	Not applicable	18 to 25 years	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	100% by direct recruitment.	Not Applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee Consisting of— 1. Dy. Director, National Institute for the Visually Handicapped —Chairman 2. Manager, Central Braille Press NIVH, Dehradun—Member 3. One Group 'B' officer from another Central Govt. of India —Member.	Not applicable

[No. F. 1-27/75-NI]

TEJ PRAKASH, Under Secy.

**निर्माण और आवास मंत्रालय**

नई दिल्ली, 27 जून, 1980

**सा०का०नि० 739.**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अण्डमान तथा निकोबार प्रशासन के अन्तर्गत लोक निर्माण विभाग में कनिष्ठ वर्ग "क" तथा वर्ग "ख" पदों में भर्ती की पद्धति को नियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामतः:

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ:— (1) इन नियमों का नाम अण्डमान तथा निकोबार प्रशासन (लोक निर्माण विभाग) वर्ग "क" तथा वर्ग "ख" पदों के भर्ती नियम 1980 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रयोज्यता:— ये नियम इन नियमों के नीचे दी गई अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनका वेतनमान अनुसूची के कालम 2 से 4 तक के अनुरूप होगा।

4. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा तथा अन्य अर्हताएं:— इन पदों के लिये भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं तथा इनसे संबंधित अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 के अनुरूप होंगे।

5. अर्हताएं:— वह व्यक्ति, —

(क) जिने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त पत्र पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूद हैं दो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:— जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि भर्ती नियमों को शिथिल करना अनिवार्य या उचित है तो वह संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से लिखित आदेश के द्वारा व्यक्तियों के किसी श्रेणी या वर्ग के संबंध में इन नियमों के किसी परन्तुक को शिथिल कर सकेगी।

7. ध्यावर्ति:— इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद या अप्रवरण पद	सीधी भर्ती के लिए आयुसीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (के० मि० से०) के नियम 30 के अन्तर्गत स्वीकार्य सेवा में गणना की जाएगी ? (पेंशन नियम 72)	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
1 कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)	8	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ए' राजपत्रित	र० 1100-50-1600	प्रवरण	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।



क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक प्रवृत्ति पदोन्नत व्यक्ति के मामले में भी लागू होगी	परिक्षा की अवधि यदि हो तो	भर्ती सीधी होगी या पदोन्नति से या प्रतिनियुक्ति द्वारा/बदली से और विभिन्न प्रकार से भरे जाने वाले रिक्त स्थानों का प्रतिपात।	यदि भर्ती पदोन्नति से/प्रतिनियुक्ति से/बदली से की जाती है तो किस श्रेष्ठ से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/बदली की जाए।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति (वि० प० स०) मौजूद है तो उसका गठन (संयोजन)।	भर्ती करते समय किस हानात में संघ-लोक सेवा आयोग (सं० लो० से० आ०) से परामर्श है।
--	---------------------------	--	---	---	--

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होना।	2 वर्ष	50% पदोन्नति द्वारा यदि ऐसा करने में असफल रहे तो प्रतिनियुक्ति पर बदली द्वारा (इसमें अल्पावधि करार शामिल है); 50% प्रतिनियुक्ति पर बदली द्वारा (इसमें अल्पावधि करार शामिल है)।	पदोन्नति : सहायक इंजीनियर (सिविल) (प्रतिनियुक्तों के अनिर्दिष्ट) उस श्रेष्ठ से 8 वर्ष की नियमित सेवा और सिविल इंजीनियरिंग में डिप्टी। प्रतिनियुक्ति पर बदली (इसमें अल्पावधि करार शामिल है)। अधिकारी जो केन्द्रीय/राज्य सरकार/अर्ध-सरकारी संगठनों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में या रु० 700-1300/650-1200 के वेतनमान में 5/8 वर्ष तक की सेवा या उसके समान सेवा और सिविल इंजीनियरिंग में डिप्टी।  (प्रतिनियुक्ति/करार की अवधि जो कि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक न हो)।	ग्रुप 'ए' विभागीय पदोन्नति समिति (वि० प० स०) (मन्त्रालय द्वारा गठन किया जाएगा) नोट: विभागीय पदोन्नति समिति (वि० प० स०) की पुष्टि की कार्यवाही कमीशन के अनुमोदन के लिये भेजी जाएगी। यदि कमीशन द्वारा इनको अनुमोदन प्राप्त न हुआ तो विभागीय पदोन्नति समिति की अभिनव बैठक होगी जिसकी अध्यक्षता संघ-लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य करेंगे।	चयन हमेशा संघ-लोक सेवा आयोग द्वारा किया जाएगा। इन नियमों में संशोधन। डील देते समय संघ-लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना भी आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7	8
2 सहायक इंजीनियर (सिविल)।	37	सामान्य केन्द्रीय सेवा 1 'ए' की राजपत्रित शैक्षणिक वर्गीय।	रु० 650-30-740-35-810 वक्षता-रोध-35-880-40-1000-वक्षता-रोध-48-1200	प्रकरण	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्मचारियों के लिए छूट)  नोट (आयु-सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख अंतिम और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के उम्मीदवारों द्वारा भेजे गए आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी।)	वहीं	अनिवार्य : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियर की डिग्री या उसके समकक्ष डिग्री। (ii) 2 वर्षों का सिविल इंजीनियरी में व्यावसायिक अनुभव। नोट 1: अन्यथा योग्य उम्मीदवारों को संघ-लोक सेवा आयोग ग्रहण में छूट दे सकता है। नोट 2 : यदि चयन की किसी अवस्था में संघ-लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित योग्यता रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो वह अपने विवेक से उनके लिये अनुसूचित संबंधी शर्त में ढील दे सकते हैं।

9	10	11	12	13	14
आयु: नही शैक्षिक अर्हताएं: जैसी कि स्तम्भ 12 में।	2 वर्ष	(i) 50% पदोन्नति द्वारा यदि ऐसा करने में असफल रहे तो प्रतिनियुक्ति पर बदली द्वारा (इसमें अल्पावधि करार शामिल है), (ii) 25% सीधी भर्ती द्वारा, (iii) 25% प्रतिनियुक्ति द्वारा (इसमें अल्पावधि करार शामिल है)।	पदोन्नति :— कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) 3/7 वर्ष की नियमित सेवा उत्कृष्ट में और सिविल इंजीनियरी में डिप्टी या डिप्लोमा। प्रतिनियुक्ति पर बदली (इसमें अल्पावधि करार शामिल है)। अधिकारी जो केन्द्रीय/राज्य सरकार/अर्ध-सरकारी संगठनों/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में या ₹० 425-700 के वेतन- मान में 3/7 वर्ष तक उस पद पर सेवा या उसके समान सेवा और सिविल इंजीनियरिंग में डिप्टी या डिप्लोमाधारी। (प्रतिनियुक्ति/ करार की अवधि जो कि माधारणतया 3 वर्ष से अधिक न हो)।	ग्रुप 'बी' विभागीय पदोन्नति समिति (वि० प० सं०) (मंत्रालय द्वारा विभागीय पदोन्नति समिति के गठन के बारे में सूचित किया जाएगा)। नोट: विभागीय पदोन्नति समिति की सीधी भर्ती के रंगरूटों की पुष्टि की कार्य- वाही कमीशन के अनु- मोदन के लिये भेजी जाएगी यदि अनुमोदन प्राप्त नहीं हुआ तो विभागीय पदो- न्नति समिति की अभिनव बैठक होगी जिसकी अध्यक्ष- ता संघ लोक सेवा आ- योग के अध्यक्ष या सदस्य करेंगे।	हर हानत में प्रवरण संघ लोक सेवा आयोग (सं० सो० से० भा०) करेगा। इन नियमों में संशोधन/छूट या अन्य कोई व्यवस्था की स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7	8
3 महायुक्त इंजीनियर (विद्युत और यांत्रिक)	3	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'बी' राजपत्रित अतिरिक्त वर्गीय	₹० 650-30- 740-35-810 ₹० १००-35- 880-40-1000 ₹० १००-40- 1200	प्रवरण	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी कर्म- चारियों के लिए छूट) नोट : (आयु- सीमा निर्धारण की निर्णायक तारीख अंतिम और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के उम्मीदवारों द्वारा भेजे गए आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी।)	नही	प्रश्नोत्तर :- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत/यांत्रिक इंजीनि- यरी में डिप्टी या उनके समकक्ष डिप्टी। (ii) 2 वर्ष का विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरी में व्यावसायिक अनुभव। नोट 1 अल्पवय योग्य उम्मीदवारों को संघ लोक सेवा आयोग अर्हता में छूट दे सकता है। नोट 2 यदि चयन की किसी प्रवस्था में संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के उम्मीदवारों के लिए प्रार- क्षित शिक्षा को भरने के लिए अशिक्षित योग्यता रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो वह अपने विवेक से उनके लिए अनुभव संबंधी शर्त में छील दे सकते हैं।

9	10	11	12	13	14
आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : जैसी कि मन्त्र 12 में	2 वर्ष	66 2/3% पदोन्नति द्वारा, ऐसा करने में असमर्थ होने पर बदली या प्रतिनियुक्ति पर। (इसमें अल्पावधि करार शामिल है), या 33 1/3% बदली द्वारा। प्रतिनियुक्ति : (इसमें अल्पावधि करार शामिल है) पर यदि न हो तो सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति :— कनिष्ठ इंजीनियर (विद्युत और यांत्रिकी) उक्त वेतनमान में 3/7 वर्ष की नियमित सेवा और डिप्टी/डिप्लोमा विद्युत/यांत्रिकी इंजीनियरी में। प्रतिनियुक्ति पर बदली (इसमें अल्पावधि करार शामिल है) अधिकारी जो केन्द्रीय/राज्य सरकार/प्रधानकारी संगठनों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम में या रु० 425 से 700 के वेतनमान में 3/7 वर्ष तक सेवा या उसके समान सेवा और विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरिंग में डिप्टी/डिप्लोमा। (प्रतिनियुक्ति/करार की अवधि जो की साधारणतया 3 वर्ष से अधिक न हो)।	ग्रुप 'बी' विभागीय पदोन्नति समिति (वि० सं०) (मंत्रालय द्वारा विभागीय पदोन्नति समिति के गठन के बारे में सूचित किया जाएगा) नोट : विभागीय पदोन्नति समिति को सीधी भर्ती के रंगस्टों की पुष्टि की कार्यवाही कमीशन के अनुमोदन के लिए भेजी जाएगी यदि अनुमोदन प्राप्त नहीं हुआ तो विभागीय पदोन्नति समिति को अभिनव बैठक होगी जिसका अध्यक्षता संघ लाह सेवा आयोग के अध्यक्ष या सवस्य करेंगे।	हृद हालत में प्रवरण संघ लोक सेवा आयोग (सं० लो० से० आ०) करेगा। इन नियमों में संशोधन, छूट या अन्य कोई व्यवस्था की स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श आवश्यक है।

[सं० 2201ए (1) 78-ई० डब्ल्यू० 2]

टी० एन० बल्लू, अनुभाग अधिकारी (विशेष)

## MINISTRY OF WORKS &amp; HOUSING

## (Works Division)

New Delhi, the 27th June, 1980

**G.S.R. 739.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group A and Group B posts in the Public Works Department under the Andaman and Nicobar Administration, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Andaman and Nicobar Administration (Public Works Department) Group A and Group B Posts Recruitment Rules, 1980

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters connected therewith

shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in the age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. Executive Engineer (Civil)	8	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1100-50-1600	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	50 per cent by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract); 50 per cent by transfer on deputation (including short-term contract.)	Promotion : Assistant Engineer (Civil) (excluding deputationists) with 8 years, regular service in the grade and possessing a degree in Civil Engineering. Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Governments Semi-Govt. Organisations/Public Sector Undertakings holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent and possessing Degree in Civil Engineering). (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years)	Group A : Departmental Promotion Committee Comprising of— (1) Member, Union Public Service Commission —Chairman (2) Chief Secretary, Andaman and Nicobar Administration —Member (3) Principal Engineer, Andaman Public Works Department —Member (4) An Officer, nominated by the Chairman Central Water and Power Commission —Member  Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made by the Union Public Service Commission. Consultation with the Union Public Service Commission also necessary while amending relaxing any of the provisions of these rules.

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Assistant Engineer (Civil)	37	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not exceeding 30 yrs. (Relaxable for Govt. servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep.)	No	Essential : (i) Degree in Civil Engg. of a recognised University or equivalent. (ii) 2 Years' professional experience in Civil Engg. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to the S.C. & the S.T., if, at any stage of selection,

1	2	3	4	5	6	7	8
							the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.
9	10	11	12	13	14		
Age : No Educational qualifications to the extent mentioned in Col. 12.	2 years	(i) 50 per cent by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) (ii) 25 per cent by direct recruitment. (iii) 25 per cent by deputation (including short-term contract)	Promotion : Junior Engineer (Civil) with 3 to 7 years regular service in the grade and possessing Degree or Diploma respectively in Civil Engineering. Transfer on deputation (including short term contract) Officers under the Central or State Governments or Semi-Government organisation or Public Sector under takings, holding analogous posts or with 3 to 7 years service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent and possessing Degree or Diploma respectively in Civil Engineering) (Period of deputation or contract shall ordinarily not exceed 3 years.)	Group 'B' Departmental Promotion Committee comprising the following:— (i) Chief Secretary Andaman & Nicobar Administration —Chairman (ii) Principal Engineer Andaman Public Works Department —Member (iii) Any other Secretary of Andaman & Nicobar Administration —Member Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruits shall be sent to the Union Public Service Commission, for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made by the Union Public Service Commission. Consultation with the Union Public Service Commission also necessary while amending or relaxing any of the provisions of these rules.		

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Assistant Engineer (Electrical & Mechanical)	3	General Central Service Group 'B' Gazetted-Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Selection	Not exceeding 30 yrs. (Relaxable for Govt. servants). (Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of	No	Essential : (i) Degree in Electrical Mechanical Engg. of a recognised University or equivalent. (ii) 2 years' professional experience in electrical & mechanical engineering.

1	2	3	4	5	6	7	8
					applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep).		<p>Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>2. The qualification regarding experience is relaxable in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

9	10	11	12	13	14
Age No Educational Qualifications—to the extent mentioned in column 12.	2 years	66.2/3 per cent by promotion failing which by transfer on deputation (including short term contract); 33.1/3 per cent by transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment	<p>Promotion Junior Engineer (Electrical and Mechanical) with 3 to 7 years regular service in the grade and possessing Degree or Diploma in Electrical or Mechanical Engineering.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central of State Governments or Semi-Government Organisations or Public Sector Undertakings holding analogous posts or with 3 to 7 years service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent and possessing Degree or Diploma respectively in Electrical or Mechanical Engineering.</p> <p>(Period of deputation or contract shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee comprising the following:—</p> <p>(i) Chief Secretary Andaman &amp; Nicobar Administration —Chairman</p> <p>(ii) Principal Engineer Andaman Public Works Department —Member</p> <p>(iii) Any other Secretary of Andaman &amp; Nicobar Administration —Member</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruits shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made by the Union Public Service Commission. Consultation with the Union Public Service Commission also necessary while amending or relaxing any of the provisions of these rules.</p>

[No. 22011 A(1)/78-E.W.2]

T. N. CHALLU,  
Section Officer (Special).

नई दिल्ली, 28 जून, 1980

सांकां० 740.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार मुद्रणालय, टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता (वर्ग 3 और वर्ग 4 अनौद्योगिक पद) भर्ती नियम, 1975 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार मुद्रणालय, टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता (वर्ग 3 और वर्ग 4 अनौद्योगिक पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 भारत सरकार मुद्रणालय, टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता (वर्ग 3 और वर्ग 4 अनौद्योगिक पद) भर्ती नियम, 1975 में,—

(I) “वर्ग 3 और वर्ग 4”, “वर्ग 3” और “वर्ग 4” शब्दों और अंकों के स्थान पर, जहाँ कहीं भी वे आते हैं, “समूह ग और समूह ब”, “समूह ग” और “समूह ब” शब्दों और अक्षर रखे जायेंगे ;

(II) अनुसूची में,—

(1) क्रम संख्यांक 1 के पद के सामने,—

(क) स्तम्भ 11 के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति: ऐसे प्रधान लिपिक (कनिष्ठ) और प्रधान संगणक में से जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है।”;

(ख) स्तम्भ 12 के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“समूह ग, विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसकी संरचना निम्नानुसार होगी :—

(i) प्रबन्धक,

भारत सरकार, मुद्रणालय।

टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता

अध्यक्ष

(ii) कार्यपालक इंजीनियर,

केन्द्रीय सांक निर्माण विभाग,

कलकत्ता

सदस्य

(iii) सहायक प्रबन्धक (तकनीकी)

भारत सरकार मुद्रणालय,

टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता।

सदस्य

(iv) सहायक प्रबन्धक (प्रशासन)

भारत सरकार मुद्रणालय,

टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता।

सदस्य;”

(2) क्रम संख्यांक 1 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के परवात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टि अंतःस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य, अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1क. प्रधान लिपिक (कनिष्ठ)	4 (चार)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ग, प्रराज-पक्षित, लिपिक-वर्गीय	425-15-530- द०रो०-15-560- 20-600 इ०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10		11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा		प्रोन्नति : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक और आधुनिक जिन्होंने अपनी	समूह ग, विभागीय प्रोन्नति समिति जिसकी संरचना निम्नानुसार होगी—	लागू नहीं होता

11	12	13
अपनी श्रेणी में 5 वर्ष और 7 वर्ष सेवा की है, और एक वर्ष तक कम वर्क किया है। किसी आणुलिपिक द्वारा उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में की गई सेवा को 7 वर्ष की सेवा की संगणना करने में हिसाब में लिया जाएगा।	(i) प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता—अध्यक्ष (ii) कार्यपालक इंजीनियर, केंद्रीय लोक निर्माण विभाग, कलकत्ता—सदस्य (iii) सहायक प्रबन्धक तकनीकी भारत सरकार मुद्रणालय, टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता—सदस्य (iv) सहायक प्रबन्धक (प्रशासन) भारत सरकार मुद्रणालय, टेम्पल स्ट्रीट, कलकत्ता—सदस्य	

[फा०सं० 2/4(5)/76-70आई०/मु०]

New Delhi, the 28th June, 1980

**G.S.R. 740.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Government of India Press, Temple Street, Calcutta (Class III and Class IV Non-Industrial posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1.(1) These rules may be called the Government of India Press, Temple Street, Calcutta (Class III and Class IV non-Industrial posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Government of India Press, Temple Street, Calcutta (Class III and Class IV non-Industrial posts) Recruitment Rules, 1975,—

(I) for the expressions “Class III & Class IV”, “Class III” and “Class IV”, wherever they occur, the expressions “Group C and Group D”, “Group C” and “Group D” shall respectively be substituted;

(II) in the schedule,—

(1) against the post at serial number 1,—

(a) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely:—

“Promotion: Head Clerk (Junior) and Head Computer with 3 years’ continuous service in their respective grades.”;

(b) for the entry under column 12 the following entry shall be substituted, namely:—

“Group C Departmental Promotion Committee, composition of which is as under :—

- (i) Manager,  
Government of India Press,  
Temple Street, Calcutta —Chairman
- (ii) Executive Engineer,  
Central Public Works Department,  
Calcutta. —Member
- (iii) Assistant Manager (Tech),  
Government of India Press,  
Temple Street, Calcutta —Member
- (iv) Assistant Manager (Admn.)  
Government of India Press,  
Temple Street, Calcutta —Member.”;

(2) after serial number 1 and the entries relating there to, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

#### SCHEDULE

S. No. Name of the posts	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age for direct recruits	Educational qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
“1A Head Clerk (Junior)	4 (four)	General Central Services, Group C, Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 425-15-530-EB-15-560-20-600	Non-selection	Not applicable.	Not applicable.



Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation / transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years	By promotion	Promotion : Upper Division Clerk with 5 years service and Stenographer with 7 years' service in their respective grades, who have done case work for one year. The service rendered by Stenographer as U.D.C. is to be taken into account for computation of 7 years' service.	Group C Departmental Promotional Committee, composition of which is as under:— (i) Manager, Govt. of India Press, Temple Street, Calcutta—Chairman (ii) Executive Engineer, Central Public Works Department, Calcutta—Member. (iii) Assistant Manager (Tech.), Government of India Press, Temple Street, Calcutta—Member. (iv) Assistant Manager (Admn.) Government India of Press, Temple Street, Calcutta—Member.	Not applicable

[File No. 2/4(5)/76-AI/Ptg.]

सांकांमि० 741.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार मुद्रणालय मिनटो रोड, नई दिल्ली (वर्ग 3, अराजपक्षित, अननुसन्धिवीय पद) भर्ती नियम, 1975 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार मुद्रणालय, मिनटो रोड, नई दिल्ली (वर्ग 3, अराजपक्षित, अननुसन्धिवीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारत सरकार मुद्रणालय, मिनटो रोड, नई दिल्ली (वर्ग 3, अराजपक्षित अननुसन्धिवीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1975 में:—

(क) "वर्ग 3" शब्द और अंक के, जहाँ कहीं वह आता है, स्थान पर "समूह ग" पद रखा जाएगा;

(ख) अनुसूची में, प्रधान बाबक के पद से संबंधित क्रम सं० 1 के सामने स्तंभ 11 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"प्रौसति :

(क) कापी सम्पादक जिसने उस श्रेणी में नियमित रूप से निरंतर 3 वर्ष सेवा की है, जिसके न हो सकने पर

(ख) ऐसा कापी सम्पादक जिसने कापी सम्पादक और बाबक की श्रेणियों में कुल मिला कर छह वर्ष की सेवा कापी सम्पादक की श्रेणी में होनी चाहिए, दोनों के न हो सकने पर

(ग) ऐसा बाबक जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :—

(क) भारत सरकार के अन्य मुद्रणालयों का प्रधान बाबक, जिसके न हो सकने पर

(ख) ऐसा कापी सम्पादक या भारसाधक बाबक जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में तीन वर्ष सेवा की है, जिसके न हो सकने पर

(ग) ऐसा कापी सम्पादक या भारसाधक बाबक जिसने कापी सम्पादक/भारसाधक बाबक/बाबक की श्रेणी में कुल मिला कर छह वर्ष सेवा की है जिसमें से

एक वर्ष की सेवा कापी सम्पादक की श्रेणी में होनी चाहिए, जिसके न हो सकने पर

(घ) ऐसा बाबक जिसने अन्य मुद्रणालयों में उस श्रेणी में सात वर्ष सेवा की है;

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।"

[सं० 22/8/79-ए.आई. मुद्रण]

एम० सो० पाण्डे, संयुक्त सचिव

G.S.R. 741.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Government of India Press, Minto Road, New Delhi (Class III, Non-Gazetted, Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1975, namely:—

1. (1) These rules may be called the Government of India Press, Minto Road, New Delhi (Class III, Non-Gazetted, Non-Ministerial Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Government of India Press, Minto Road (Class III, Non-Gazetted, Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1975,—

(a) for the expression "Class III", wherever it occurs, the expression "Group C" shall be substituted;

(b) in the Schedule, against serial number 1, relating to the post of Head Reader, for the entry in column 11, the following entry shall be substituted, namely:—

"Promotion: (a) Copy Editor with three years' regular continuous service in the grade, failing which (b) Copy Editor with six years' service in the grades of Copy Editor and Reader taken together of which at least 1 year should be in the grade of Copy Editor, failing both (c) Reader with seven years' service in the grade.

Deputation.—(a) Head Reader of other Government of India Presses failing which (b) Copy Editor or Reader Incharge with three years' service in their respective grades, failing which (c) Copy Editor or Reader Incharge with six years' service in the grade of Copy Editor/Reader Incharge/Reader taken together of which at least one year should be in the grade of Copy Editor, failing which (d) Reader with seven years' service in the grade in other Presses (Period of deputation ordinarily not exceeding three years)."

[No. 22/8/79-AI/Ptg.]

S. C. PANDEY, Jt. Secy.

## संचार मंत्रालय

(डाक-तार बोर्ड)

नई दिल्ली, 19 जून, 1980

## शुद्धि-पत्र

सां.कां.वि. 742 संचार मंत्रालय (डाक-तार बोर्ड) की अधिसूचना संख्या जी० एस० आर० 177 दिनांक 30-11-78 जो भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड 3 उपखंड (1) में दिनांक 3-2-1979 को प्रकाशित हुई थी, के नियम 1 के उप नियम (1) में "1978" के स्थान पर "1979" पढ़ा जाए।

[सं० 2-2/78-टीएफ]

बी० बी० मंडल, सहायक महानिदेशक (टीएफ-एस)

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(P. &amp; T. Board)

New Delhi, the 19th June, 1980

## CORRIGENDUM

**G.S.R. 742.**—In the Ministry of Communications (P&T Board) notification No. G.S.R. 177 dated 30-11-1978, published in the Gazette of India, Part II, Section 3—Sub. section (i) dated 3-2-1979, in sub-rule (1) of rule 1, for "1978" read "1979".

[No. 2-2/78-TF]

B. B. MONDAL, Assistant Director General (TF-S)

## श्रम मंत्रालय

(बी०जी०ई० और टी०)

नई दिल्ली, 7 जून, 1980

सां० कां० वि० 743.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्र (वर्ग 3 और पद) भर्ती नियम, 1970 को अधिकांश करते हुए, श्रम मंत्रालय के नियोजन और प्रशिक्षण महानिदेशालय के अधीन व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्रों के कार्यालयों में समूह ग और समूह घ पदों पर भर्ती की पद्धति विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्र (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों के संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4 भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएँ :—उक्त पदों पर आयु सीमा, अर्हताएँ, भर्ती की पद्धति, और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5 निरर्हताएँ वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पदों में किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6 नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपखण्ड को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों के बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7 व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकासे गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ
1	2	3	4	5	6	7
1. कार्यालय अधीक्षक	1	केन्द्रीय सरकार सेवा समूह "ग" अराजपत्रित (सिपिकवर्गीय)	425-15-500- ब०रो०-15-560- 20-700 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की जाने वाले व्यक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सश सेवा प्रयोग से परामर्श किया जाएगा
--	----------------------------	--	---	---	--

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	1 प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा	प्रोन्नति : व्यवसायिक पुनर्वासि केन्द्र के सम्बद्ध एकक का ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक, जिसने सम्बद्ध एकक में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर ली है। प्रतिनियुक्ति : अभ्य मंत्रालय, उससे संलग्न और अधीनस्थ कार्यालयों, नियोजन और प्रशिक्षण महा-निदेशालय या राज्य नियोजन सेवा के ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक, जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् कम से कम पांच वर्ष सेवा कर ली है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)। स्थानान्तरण : केवल ऐसे व्यक्तियों का स्थानान्तरण किया जाएगा जो समरूप या समतुल्य पद धारण कर रहे हैं।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे : (1) रोजगार कार्यालयों का निदेशक या उसका नामनिर्देशित—अध्यक्ष (2) सम्बद्ध व्यवसायिक पुनर्वासि केन्द्र का अधीक्षक। (3) स्थानीय केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या शैक्षणिक प्रशिक्षण संस्थान, जहाँ केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान नहीं हैं, का प्रधानाचार्य। व्यवसायिक पुनर्वासि केन्द्र, दिल्ली के मामले में, उप-निदेशक, एन० बी०टी०आई०, नई दिल्ली। (4) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों प्रभों का एक ऐसा अधिकारी जो समूह 'ख' पक्ति से नीचे का न हो।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2 उच्च श्रेणी लिपिक	1	केन्द्रीय सरकार सेवा समूह "ग" प्रराज-पक्षित (लिपिक-वर्गीय)	330-10-380- द०रो०-12-500- द०रो०-12-560 र०	अवचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति : व्यवसायिक पुनर्वासि केन्द्र के सम्बद्ध एकक का ऐसा निम्न श्रेणी लिपिक, जिसने सम्बद्ध एकक में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर ली है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (1) रोजगार कार्यालयों का निदेशक या उसका नामनिर्देशित—अध्यक्ष (2) सम्बद्ध व्यवसायिक पुनर्वासि केन्द्र का अधीक्षक।	लागू नहीं होता

11

12

- प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण (1) स्थानीय केन्द्रीय श्रम मंत्रालय, उससे सलग्न और अधीनस्थ कार्यालयों, नियोजन और प्रशिक्षण मन्त्रालय या राज्य नियोजन सेवा के ऐसा निम्न श्रेणी लिपिक, जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा कर ली है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ऐसे व्यक्तियों का स्थानान्तरण किया जाएगा जो समक्ष या समतुल्य पद धारण कर रहे हैं।
- (2) स्थानीय प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, जहाँ केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान नहीं है, का प्रधानाचार्य। व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र, दिल्ली के मामले में, उप-निदेशक, एन०बी०टी०आई०, नहीं दिल्ली।
- (3) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों में प्रवर्ग का एक ऐसा अधिकारी, जो समूह "ख" पक्ति से नीचे का न हो।

1	2	3	4	5	6	7
3. निम्न श्रेणी लिपिक और रोकड़िया	1	केन्द्रीय सरकार सेवा, समूह "ग" पराजपत्रित (लिपिकवर्गीय)	260-8-290-४००-६-326-8-366-२० २००-8-390-10-400 + 20 रु० प्रतिमास विशेष वेतन।	अज्ञेय	25 वर्ष (सरकारी सेवकों के मामले में आयु सीमा शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने की निर्माणक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	(1) मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य अर्हता। (2) टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति : परम्पु : (क) टंकण में उक्त अर्हता न रखने वाला व्यक्ति इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकता है कि वह कम से कम टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति अर्जित नहीं कर लेता तब तक वह वेतनमान में वृद्धि पाने या उस श्रेणी में स्थायित्वता पृष्ठ पर विचार किए जाने का पात्र नहीं होगा ; और (ख) शरीर से कुछ अशुविषाग्रस्त कोई ऐसा व्यक्ति, जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हता है किन्तु उसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकता है कि शरीर से अशुविषाग्रस्त व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालयों से सलग्न चिकित्सा बोर्ड या जहाँ ऐसा बोर्ड नहीं है, वहाँ सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर दे कि उक्त अशुविषाग्रस्त व्यक्ति ऐसी उपयुक्त वशा में नहीं है कि वह टाइप कर सके।

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं गैदिक अर्हता : हा	दो वर्ष	प्रान्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रान्ति : व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र के सम्बद्ध एकक के ऐसे समूह "घ" कर्मचारिबन्ध, जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित न्यूनतम अर्हताएं हैं और जो सम्बद्ध एकक में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर चुके हैं। स्थानान्तरण : केवल ऐसे व्यक्तियों का स्थानान्तरण किया जाएगा जो समरूप या समतुल्य पद धारण कर रहे हैं।	समूह "ग" विभागीय प्रान्ति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. रोजगार कार्यालयों का निदेशक या उसका नाम- निर्देशित —अध्यक्ष 2. सम्बद्ध व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र का अधीक्षक। 3. स्थानीय केन्द्रीय प्रशि- क्षण संस्थान या औ- द्योगिक प्रशिक्षण संस्था- थान, जहाँ केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान नहीं है, का प्रधानाचार्य। व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र दिल्ली के मामले में, उप-निदेशक, एन बी टी आई, नई दिल्ली। 4. अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों प्रबन्ध का एक ऐसा अधिकारी, जो समूह "ख" पंक्ति के नीचे का न हो।	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
4. आशुलिपिक	2	केन्द्रीय सरकार सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित (लिपिकवर्गीय)	330-10-380-द०- रो०-12-500-ब०रो० -15-560 द०	लागू नहीं होता	25 वर्ष (सरकारी सेवकों के मामले में आयु सीमा शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	(i) मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य अर्हता। (ii) आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट और टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम गति।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रान्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रान्ति : व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र के सम्बद्ध एकक के ऐसा निम्न श्रेणी लिपिक, जिनकी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट और टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट न्यूनतम गति से परन्तु यदि आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट गति वाले व्यक्ति उपलब्ध न हों तो ऐसे व्यक्ति जिनकी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति है, विचार में लिए जाने के पात्र होंगे। स्थानान्तरण : ऐसे व्यक्तियों का स्थानान्तरण किया जाएगा जो समरूप या समतुल्य पद धारण कर रहे हैं।	समूह "ग" विभागीय प्रान्ति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. रोजगार कार्यालयों का निदेशक या उसका नाम- निर्देशित—अध्यक्ष 2. सम्बद्ध व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र का अधीक्षक। 3. स्थानीय केन्द्रीय प्रशि- क्षण संस्थान, या औद्यो- गिक प्रशिक्षण संस्थान, जहाँ केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान नहीं है, का प्रधानाचार्य/व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र, दिल्ली के मामले में, उप-निदेशक, एन बी टी आई, नई दिल्ली।	लागू नहीं होता

4. अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों प्रयोग का एक ऐसा अधिकारी, जो समूह "ख" पंक्ति से नीचे का न हो।

1	2	3	4	5	6	7
5. प्रवेश (इन्टेक) सहायक	2	केन्द्रीय सरकार सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित (लिपिकवर्गीय)	425-15-500-द०रो० लागू नहीं होता 15-560-700 रु०	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के मामले में आयु सीमा शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	आवश्यक : किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या उसके समतुल्य और समाज कार्य विज्ञान या मार्गदर्शन में डिप्लोमा । या समाज कार्य विज्ञान या समाज विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि या उसके समतुल्य वांछनीय : सामाजिक कार्य या व्यावसायिक मार्गदर्शन या नियोजन सेवा में तीन वर्ष का अनुभव । टिप्पण : अनुभव संबंधी अहंता मित्युक्ति करने के लिए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब कि अध्ययन के किसी क्रम पर ऐसे प्राधिकारी की यह राय हो कि इनके लिए अपरिचित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	केवल ऐसे व्यक्तियों का स्थानान्तरण किया जाएगा, जो समरूप या समतुल्य पद धारण कर रहे हैं ।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (1) रोजगार कार्यालयों का निदेशक या उसका नाम निर्देशित—अध्यक्ष (2) सम्बद्ध व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र का अधीक्षक । (3) स्थानीय केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान जहाँ, केन्द्रीय	लागू नहीं होता	

प्रशिक्षण संस्थान नहीं है, का प्रधानाचार्य। व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्र दिल्ली के मामले में, उप-निदेशक, एन बी टी मार्श, नई दिल्ली।

- (4) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों प्रवर्ग का एक ऐसा अधिकारी, जो समूह "ख" पंक्ति से नीचे का न हो।

1	2	3	4	5	6	7
6 कर्मशाला फोरमैन	1	केन्द्रीय सरकार सेवा, समूह "ग" द्वारा प्रदानित (लिपिकवर्गीय)	425-15-500-२००० 15-560-20-700-६० (पुनरोक्षण के अधीन)	नयन	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के मामले में आयु सीमा शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	<p>शैक्षिक . (1) मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य /स्नातकों को अधिमान दिया जाएगा। (2) धातु व्यवसायों में से किसी एक में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र और केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान से अनुदेशक प्रशिक्षण प्रमाणपत्र।</p> <p>या</p> <p>धातु व्यवसायों में से किसी एक में राष्ट्रीय शिष्टता प्रमाणपत्र तथा केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान से अनुदेशक प्रशिक्षण प्रमाणपत्र।</p> <p>या</p> <p>किसी औद्योगिक समुदाय में कम से कम पांच वर्ष के लिए धातु व्यवसायों में से किसी एक में शिष्टता और केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान से अनुदेशक प्रशिक्षण प्रमाणपत्र।</p> <p>या</p> <p>रक्षा सेवाओं के ऐसे व्यक्ति, जिनके पास धातु व्यवसायों में से किसी एक में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव है।</p> <p>या</p> <p>यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा।</p> <p>व्यवहारिक अनुभव : उत्पादन/अनु-रक्षण में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>बांछनीय : शिक्षा शाला में प्रशिक्षण और अनुकरण को संगठित करने की योग्यता।</p>

7

टिप्पण अनुभव संबंधी अर्हता नियुक्ति करने के लिए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर ऐसे प्राधिकारी की यह राय हो कि इनके लिए अरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके त हो सकने पर स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के त हो सकने पर सीधी बर्ती द्वारा।	प्रोन्नति ऐसे व्यावसायिक अनु- देशक, जिन्होंने सम्बद्ध एकको में उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् कम से कम पांच वर्ष सेवा कर ली है। प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थानों में मशीन श्रेणी व्यवसाय के फोर्गमैन/पुप या ज्येष्ठ अनु- देशक 1 केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान में व्यावसायिक अनु- देशक (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)। स्थानान्तरण केवल ऐसे व्यक्तियों का स्थानान्तरण किया जाएगा, जो समरूप या समतुल्य पद धारण कर रहे हैं।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे — (1) रोजगार कार्यालयों का निदेशक या उसका नाम निर्देशिनी-अध्यक्ष (2) सम्बद्ध व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र का अध्यक्ष। (3) स्थानीय केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, जहाँ केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान नहीं है, का प्रधान- चार्य/व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र, दिल्ली के मामले में, उप-निदेशक, एन०वी०टी० आई०, नई दिल्ली। (4) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों प्रवर्ग का एक ऐसा अधिकारी जो समूह "ख" पंक्ति नीचे का न हो।	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
7. व्यावसायिक अनुदेशक	5	केन्द्रीय सरकार सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित (अलिपिकवर्गीय)	440-20-500-ब०रो०-25-700-ब०रो०-25-750 ब०	लागू नहीं होता	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के मामले में आयु सीमा शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	घातु काटने, काष्ठकारी, रेडियो और टी वी, कटार्ड और बर्जिंगरी, हौजरी आदि के व्यवसायों के लिए (i) मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य। (ii) उपयुक्त व्यवसाय में राष्ट्रीय व्यवसाय प्रमाण पत्र या



उपयुक्त व्यवसाय में राष्ट्रीय शिक्षता प्रमाण पत्र या उप-युक्त व्यवसाय में कोई अन्य मान्यता प्राप्त समतुल्य ग्रहण तथा कम से कम तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव उप-युक्त व्यवसाय में केन्द्रीय अनुदेशक प्रशिक्षण संस्थान से प्रशिक्षित अभ्यर्थियों को प्रदान किया जाएगा) ।

2. वाणिज्य व्यवसाय के लिए :

- (i) आवश्यक: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय का स्नातक ।
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से वाणिज्यिक या कार्यालय पद्धति में डिप्लोमा या प्रमाण पत्र ।

वांछनीय : दृक्कण में 40 शब्द प्रति मिनट तथा श्रावणलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की गति ।

टिप्पण : उपर्युक्त सभी व्यवसायों की बाबत अनुभव संबंधी ग्रहण नियुक्ति करने के लिए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उम्र दशा में शिथिल की जा सकती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर ऐसे प्राधिकारी की यह राय हो कि इनके लिए भारभारित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा जिसके तहत होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	स्थानान्तरण - नियोजन और प्रशिक्षण महानिदेशालय के अधीन अधीनस्थ कार्यालयों में सम्मुख या समतुल्य पद धारण कर रहे अधिकारी ।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्न-लिखित होंगे :— (1) रोजगार कार्यालयों का निदेशक या उसका नाम निर्देशी-अध्यक्ष (2) सम्बद्ध व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र का अधीक्षक । (3) स्थानीय केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान जहाँ केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान	लागू नहीं होता ।

नहीं है, का प्रधानाचार्य/  
व्यावसायिक पुनर्वास  
केन्द्र, दिल्ली के  
मामले में, उप-  
निदेशक, एन बी टी  
आई, नई दिल्ली ।

- (4) अनुसूचित जातियों या  
अनुसूचित जनजातियों  
प्रयोग का एक  
ऐसा अधिकारी, जो  
समूह "ख" पंक्ति  
से नीचे का न हो ।

1	2	3	4	5	6	7
8. बहुर सेवा धन चालक	1	केन्द्रीय सरकार सेवा, समूह "ग" अराज- पक्षित अभियुक्तवर्गीय	260-6-326- द०रो०-8-350६०	लागू नहीं होता	23 से 30 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के मामले में आयु की सीमा शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	आवश्यक मोटरकार के लिए विधिमार्ग चालन अनुज्ञापत्र हो, मोटर मैकेनिक का ज्ञान और मोटर कार चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव। वांछनीय : आठवीं स्तर उत्तीर्ण । टिप्पण : अनुभव संबंधी ग्रहणता नियमित करने के लिए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस वृत्ति में शिथिल की जा सकती है, जब कि अन्य के किसी प्रक्रम पर ऐसे प्राधिकारों की राय हो कि इनके लिए आरक्षण रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्वाभिलक्षण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी अर्जी द्वारा ।	स्टाफकार चालकों के लिए आवश्य- यक समझे गए स्तरमान के प्रति निर्देश से पद के लिए उप- युक्त अधिनिर्णय करने के लिए परिकल्पित परीक्षण के परिणाम पर केन्द्र के ऐसे समूह "ब" कार्यभारिवृत्त से से स्थापना- तरण द्वारा जिनके पास स्तंभ 7 की ग्रहणता है ।	समूह "ग" विभागीय प्रोत्पत्ति समिति जिसमें निम्न- लिखित होंगे :— (1) रोजगार कार्यालयों का निदेशक या उसका तामनिर्देशी-अध्यक्ष (2) सम्बद्ध व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र का अधीक्षक । (3) स्थानीय केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, जहां केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान नहीं है, का प्रधानाचार्य ।	लागू नहीं होता ।

8	9	10	11	12	13
				व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्र, दिल्ली के मामले में उप निदेशक, एन० बी० टी० आई०, नई दिल्ली।	
			(4)	अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों प्रवर्ग का एक ऐसा अधिकारी, जो समूह "ख" पंक्ति से नीचे का न हो।	

1	2	3	4	5	6	7
9. कर्मशाला परिवार	5	केन्द्रीय सरकार सेवा समूह "घ" अराज-पंक्ति	260-6-326 द० रो०-8-350 क०	अयन	25 वर्ष (सरकारी सेवकों के मामले में आयु सीमा शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	घाटवी स्तर उत्तीर्ण तथा एक वर्ष का औद्योगिक अनुभव। टिप्पण: अनुभव संबंधी अहंता नियुक्ति करने के लिए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जबकि अयन के किसी प्रक्रम पर ऐसे प्राधिकारी की यह राय हो कि इनके लिए आरक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	वा वर्ष	प्रोन्सति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्सति. व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्र के सम्बद्ध एकक के ऐसे चपरासी या संदेशवाहक, उन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा कर ली है।	समूह "ख" विभागीय प्रोन्सति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (1) रोजगार कार्यालयों का निदेशक या उसका नामनिर्देशित—अध्यक्ष (2) सम्बद्ध व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्र का अधीक्षक। (3) स्थानीय केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, जहां केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान नहीं है, का प्रधानाचार्य। व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्र, दिल्ली के मामले में, उप निदेशक, एन० बी० टी० आई०, नई दिल्ली।	लागू नहीं होगा।

8	9	10	11	12	13
				(4) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों प्रवर्ग का एक ऐसा अधिकारी, जो समूह "ख" पंक्ति से नीचे का न हो।	

1	2	3	4	5	6	7
10. चपरासी/संवैशाहक	2 (व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्र)  (ग्रहमवा-बाब और लिबेन्डम को छोड़कर, जहाँ कि यह है।)	केन्द्रीय सरकार सेवा, समूह "ब" अराज-पत्रित	196-3-220-द० रो०-3-232 द०	लागू नहीं होता	25 वर्ष (सरकारी सेवकों के मामले में आयु सीमा शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	8वीं स्तर उत्तीर्ण।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को दो से तीन वर्ष तक की अवधि के लिए होम-गार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करना होगा।	केवल ऐसा सफाईवाला, फराश या चौकीदार का स्थानांतरण किया जाएगा, जिसने नियोजन और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी अधीनस्थ कार्यालय में कम से कम पांच वर्ष सेवा कर ली है और जिसके पास हिन्दी, अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा पढ़ सकने की योग्यता है।	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न-लिखित होंगे :— (1) रोजगार कार्यालयों का निदेशक या उसका नामनिर्देशित—अध्यक्ष (2) सम्बद्ध व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्र का अधीक्षक। (3) स्थानीय केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, जहाँ केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान नहीं है, का प्रधानाचार्य। व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्र, दिल्ली के मामले में, उप निदेशक, एम० बी० टी० आई०, नई दिल्ली। (4) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों प्रवर्ग का एक ऐसा अधिकारी, जो समूह "ख" पंक्ति से नीचे का न हो।	लागू नहीं होगा।

1	2	3	4	5	6	7	8
11. चौकीदार	1 को छोड़कर, जहाँ कि 2 पव हैं)	(सम्बन्धी केन्द्रीय केन्द्रीय सरकार सेवा, समूह "घ" अराज- पक्षित	196-3-220 व०रो०-2-232६०	लागू नहीं होता	25 वर्ष (सरकारी सेवकों के मामले में आयु-सीमा शिथिल करके 35वर्ष तक की जा सकती है)	वास्तविक : प्राथमिक स्तर उत्तीर्ण ।	
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्न- लिखित होंगे :— (1) रोजगार कार्यालय का निदेशक या उसका नामनिर्देशित—अध्यक्ष (2) सम्बन्धित व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्र का अध्यक्ष (3) स्थानीय केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या भौतिक प्रशिक्षण संस्थान, जहाँ केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान नहीं है, का प्रधाना- चार्य । व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्र, दिल्ली के मामले में, उप निदेशक, एन० बी० टी० आई०, नई दिल्ली । (4) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन- जातियों प्रवर्ग का एक ऐसा अधिकारी, जो समूह "घ" पक्षित से नीचे का न हो ।	लागू नहीं होता ।		

1	2	3	4	5	6	7
12. सफाईवाला	1 समूह "घ" अराज- पक्षित	केन्द्रीय सरकार सेवा, रो०-3-232६०	196-3-220-ब०	लागू नहीं होता	25 वर्ष (सरकारी सेवकों के मामले में आयु सीमा शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)	वास्तविक : प्राथमिक स्तर उत्तीर्ण ।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्न-लिखित होंगे :— (1) रोजगार कार्यालयों का निदेशक या उसका नामनिर्देशित-अध्यक्ष (2) सम्बद्ध व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्र का अध्यक्ष। (3) स्थानीय केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, जहाँ केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान नहीं है, का प्रधानाचार्य। व्यावसायिक पुनर्वासि केन्द्र, दिल्ली के मामले में, उपनिदेशक, एन० बी० टी० आई०, नई दिल्ली। (4) अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों प्रवर्ग का एक ऐसा अधिकारी, जो समूह 'ख' से नीचे का न हो।	लागू नहीं होता।

[स० डी० जी० ई० टी०-27/2/76-ई०ई०-II]

क० एस० बरोई, उप सचिव

**MINISTRY OF LABOUR****(D. G. E. & T.)**

New Delhi, the 7th June, 1980

**G.S.R. 743.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Vocational Rehabilitation Centre (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1970, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and 'D' posts in the offices of the Vocational Rehabilitation Centres under the Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour, namely :—

1. Short title and commencement :—(i) These rules may be called the Vocational Rehabilitation Centres (Group C and D posts) Recruitment Rules, 1980.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application :—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scales of pay :—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the schedule aforesaid.

4. Age limit, Method of recruitment and other qualifications :—The age limit, qualifications, method of recruitment and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule

5. Disqualification :—No person,

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of post in each of the Vocational Rehabilitation Centre for Physically Handicapped.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-Selection	Age for direct recruitment.	Educational qualifications for direct recruitment.	required
1	2	3	4	5	6	7	
1. Office Superintendent	1	Central Government Service Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Selection	Not applicable.	Not applicable.	
Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.	Period of probation	Method of recruitment whether by Direct recruitment or by deputation or transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.		
8	9	10	11	12	13		
Not applicable.	2 years.	By promotion failing which by deputation or transfer.	Promotion :— Upper Division Clerk of the concerned unit of Vocational Rehabilitation Centre with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, in the concerned unit. Deputation :— Upper Division Clerk with at least 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Ministry of Labour, its attached and subordinate offices, Directorate General of Employment & Training or State Employment Service. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years.) Transfer :— Transfer is to be effected only of persons holding similar or equivalent posts.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of— (1) Director of Employment Exchanges or his nominee—Chairman. (2) Superintendent of the Vocational Rehabilitation Centre concerned. (3) Principal of the local Central Training Institute or Industrial Training Institute where Central Training Institute does not exist. In case of Vocational Rehabilitation Centre, Delhi, Dy. Director, NVTI, New Delhi. (4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes category not below the rank of Group B.	Not applicable.		

1	2	3	4	5	6	7
2. Upper Division Clerk.	1	Central Government service Group C Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Non-selection	Not applicable.	Not applicable.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Two years.	By Promotion which by deputation or transfer.	falling	Promotion :— Lower Division Clerk of the concerned unit of Vocational Rehabilitation Centre with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, in the concerned unit. Deputation/Transfer :— Lower Division Clerk with 5 years regular service in the grade in the Ministry of Labour, its attached and subordinate offices, Directorate General of Employment & Training or State Employment Service. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years). Transfer is to be effected of persons holding similar or equivalent posts.	Group C Departmental Promotion committee consisting of— (1) Director of Employment Exchanges or his nominee—Chairman. (2) Superintendent of the Vocational Rehabilitation Centre concerned. (3) Principal of the local Central Training Institute or Industrial Training Institute where Central Training Institute does not exist. In case of Vocational Rehabilitation Centre Delhi, Dy. Director, NVTI, New Delhi. (4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes category not below the rank of Group B.	Not applicable.
1	2	3	4	5	6	7
3. Lower Division Clerk-cum-Cashier.	1	Central Government service Group C Non-Gazetted (Ministerial)	260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400 + special pay of Rs. 20/-per month.	Non-Selection	25 years. (Age limit shall be relaxable upto 35 years in case of Govt., servants). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Empt., Exchanges are asked to submit the names.	(1) Matriculation or its equivalent qualification. (2) Minimum speed of 30 words per minute in type writing : provided that : (a) A person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or be considered for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in typing and (b) A Physically Handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchanges for Physically Handicapped. OR where there is no such board, the Civil Surgeon, certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.



8	9	10	11	12	13
Age No Educational quali- fication Yes	Two years	By Promotion failing which by transfer fail- both by direct recruit ment	Promotion Group D staff of the concerned unit of Vocational Rehabilita- tion Centre possessing the minimum quali- fications prescribed for di- rect recruitment and having 5 years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the con- cerned unit Transfer is to be effected only of persons holding similar or equivalent posts	Group C Departmental Promotion Committee (1) Director of Employ- ment Exchanges or his nominee—Chairman (2) Superintendent of the Vocational Rehabilita- tion Centre concerned (3) Principal of the local Central Training Insti- tution or Industrial Trg., Institute where Central Training Insti- tute does not exist In case of Vocational Re- habilitation Centre, Delhi Dy Director, NVTI New Delhi (4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes category not below the rank of Group B	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
4 Stenographer	2	Central Govern- ment service Group C Non- Gazetted (Ministerial)	Rs 330 10-380-EB- Not 12-500-EB-15- 560	applicable	25 years (The age limit relaxa- ble upto 35 years in case of Govt., servants	(1) Matriculation or its equiva- lent qualifications (2) Minimum speed of 100 words per minute in shorthand and 40 words per minute in typ- ing

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer fail- ing both by direct re- cruitment	Promotion . Lower Division Clerk of the concerned unit of Vocatio- nal Rehabilitation Centre with 100 words per minute speed in shorthand and 40 words per minute in typing provided that to the extent persons possessing the 100 words per minute in Short- hand are not available, persons possessing 80 words per minute in shorthand shall be eligible for consi- deration. Transfer . Transfer is to be effected of persons holding similar or equivalent posts	Group C Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Director of Employ- ment Exchanges or his nominee—Chairman (2) Superintendent of the Vocational Rehabilita- tion Centre concerned (3) Principal of the local Central Trg., Institute or Industrial Training Institute where Central Training Institute does not exist In case of Vocational Rehabilitation Centre, Delhi, Dy Director, NVTI, New Delhi (4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes category not below the rank of Group B	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
5. Intake Assistant	2	Central Government service Group C Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable.	30 years. (The age limit relaxable upto 35 years in case of Govt. servants.)	Essential : Degree of a recognised University or its equivalent with diploma in Social Work or guidance. OR Post-Graduate Degree or its equivalent in Social Work or Sociology. Desirable : Three years experience in Social Work or vocational guidance or employment service. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the authority competent to make the appointment in the case of candidates belonging to the SC or STs, if at any stage of selection, such authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	By transfer filing which by direct recruitment.	Transfer is to be effected only of persons holding similar or equivalent posts.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of:— (1) Director of Employment Exchanges or his nominee—Chairman. (2) Superintendent of the Vocational Rehabilitation Centre concerned. (3) Principal of the local Central Training Institute or Industrial Trg., Institute where Central Training Institute does not exist. In case of Vocational Rehabilitation Centre, Delhi, Dy. Director, NVTI New Delhi. (4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes category not below the rank of Group B.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
6. Workshop Foreman	1	Central Government service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial	425-15-500-EB-15-560-20-700. (Under revision)	Selection.	30 years. (The age limit relaxable upto 35 years in case of Govt. servants)	Academic :—(i) Matriculation or its equivalent. Graduates preferred. (ii) National Trade Certificate in one of the Metal Trades with Instructors Training Certificate from Central Training Institute. OR

7

National Apprenticeship Certificate in one of the Metal Trades with Instructors Trg. Certificate from Central Training Institute.

OR

Apprenticeship in one of the Metal Trades in an Industrial concern for a period of not less than 5 years with Instructors Training Certificate from Central Training Institute.

OR

Persons from Defence Services having not less than 5 years experience in one of the Metal Trades.

OR

Diploma in Mechanical Engg. Practical Experience:—

Not less than 5 years experience in the production/maintenance.

Desirable :—

Ability to organise training and maintenance of discipline.

Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the authority competent to make the appointment in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection such authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
No	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Vocational Instructors with at least 5 years service rendered after appointment thereto on a regular basis, in the concerned units.</p> <p>Deputation/Transfer: Foreman Group or Senior Instructors of Machine grade trade in the Industrial Training Institutes/Vocational Instructor in Central Training Institutes (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).</p> <p>Transfer: Transfer is to be effected only of persons holding similar or equivalent posts.</p>	<p>Group C Departmental Promotion Committee consisting of:—</p> <p>(1) Director of Employment Exchanges or his nominee—Chairman</p> <p>(2) Superintendent of the Vocational Rehabilitation Centre concerned.</p> <p>(3) Principal of the local Central Training Institute or Industrial training Institute where Central Training Institute does not exist. In case of Vocational Rehabilitation Centre, Delhi, Dy. Director, NVTI, New Delhi.</p>	Not applicable.

12

- (4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes category not below the rank of Group B.

1	2	3	4	5	6	7
7. Vocational Instructor	5	Central Government service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial	440-20-500-EB-25-700-EB-25-750	Not applicable	30 years. (The age limit relaxable upto 35 years in case of Govt. servants.)	<p>For the Trades of Metal Cutting, Carpentry, Radio &amp; TV, Cutting &amp; Tailoring, Hosiery etc. :—</p> <p>(1) Matriculation or its equivalent.</p> <p>(2) National Trade Certificate in the appropriate Trade or National Apprenticeship Certificate in the appropriate Trade or any other recognised equivalent qualification in the appropriate Trade with at least 3 years' practical experience (preference will be given to candidates trained in Central Ttg. Institute for Instructors in the appropriate trade.)</p> <p>2. For Commerce Trade :—</p> <p>(i) Essential :—Graduate of a recognised University.</p> <p>(ii) Diploma or Certificate in Commercial or Secretariate practice from a recognised Institute.</p> <p>Desirable :—</p> <p>Speed of 40 words per minute in typing and 80 words per minute in Shorthand.</p> <p>Note :—In respect of all the above said trades the qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the authority competent to make the appointment in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection such authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By Transfer failing which by direct recruitment.	Transfer :— Officer holding similar or equivalent post in the subordinate offices of the Directorate General of Employment and Training.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of :— (1) Director of Employment Exchanges or his nominee— Chairman.	Not applicable	

12

- (2) Superintendent of the Vocational Rehabilitation Centre concerned.
- (3) Principal of the local Central Training Institute or Industrial Training Institute where Central Training Institute does not exist. In case of Vocational Rehabilitation Centre Delhi, Dy. Director, NVTI, New Delhi.
- (4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes category not below the rank of Group B.

1	2	3	4	5	6	7
8. Service Vehicle Driver.	1	Central Government service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial.	260-6-326-EB-8-350.	Not applicable	Between 23 & 30 yrs. (The age limit relaxable upto 35 years in case of Govt., servants.	<p>Essential :— Possession of a valid driving licence for motor car, knowledge of motor mechanics and experience of driving a motor car for at least 5 years.</p> <p>Desirable :— A pass in the 8th standard. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the authority competent to make appointment in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, such authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By transfer failing which by direct recruitment.	By transfer, on the result of a test designed to adjudge suitability for the post with reference to standards considered essential in drivers of staff cars from amongst Group D staff of the centre who possess the qualification in column 7.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of— (1) Director of Employment Exchanges or his nominee—Chairman. (2) Superintendent of the Vocational Rehabilitation Centre concerned.	Not applicable	

12

- (3) Principal of the local Central Training Institute for Instructors or Industrial Training Institute where Central Training Institute does not exist. In case of Vocational Rehabilitation Centre, Delhi. Dy. Director, NVTI New Delhi.
- (4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes category not below the rank of the Group B.

1	2	3	4	5	6	7
9. Workshop Attendant.	5	Central Government service Group D Non-Gazetted.	260-6-326-EB-8-350.	Selection	25 years (The age limit relaxable upto 35 yrs. in case of Govt. servants)	A pass in the 8th standard and one year's industrial experience. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the authority competent to make appointment in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, such authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Age—No, Educational Qualification—Yes.	Two years	By Promotion failing which by direct recruitment.	Promotions : Peons or Messengers of the concerned unit of the Vocational Rehabilitation Centre with 5 years' service in the respective grades rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group D Departmental Promotion Committee consisting of:— (1) Director of Employment Exchanges or his nominee—Chairman. (2) Superintendent of the Vocational Rehabilitation Centre concerned. (3) Principal of the local Central Training Institute or the Industrial Training Institute where Central Training Institute does not exist. In case of vocational Rehabilitation Centre, Delhi Dy. Director, NVTI, New Delhi.	Not applicable

12

- (4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes category not below the rank of Group B.

1	2	3	4	5	6	7
10. Peon/ Messenger.	2 (Excepting Rehabilitation Centre, Ahmedabad, Trivandrum and Bangalore where it is 1.)	Central Govern- ment Service Group D Non-Gazetted.	196-3-220-EB-3- 232.	Not applicable.	25 years. (The age limit relaxable upto 35 years. in case of Govt. servants.	A pass in the 8th Standard.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years	By transfer failing which by direct recruitment (The direct recruits will have to undergo train- ing as Home Guards for a period of 2 to 3 years).	Transfer to be effected only of Safaiwala, Farash, or Wat- chman with atleast 5 years' service in any subordinate office of Directorate Gene- ral of Employment & Train- ing and possessing ability to read Hindi, English or the regional language.	Group D Departmental Promotion Committee consisting of— (1) Director of Employ- ment Exchanges or his nominee— Chairman. (2) Superintendent of the Vocational Rehabilitation Centre concerned. (3) Principal of the local Central Training Institute or the Industrial Training Institute where Cen- tral Training Insti- tute does not exist. In case of Vocatio- nal Rehabilitation Centre, Delhi, Dy. Director, NVTI, New Delhi. (4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Sched- uled Tribes cate- gory not below the rank of Group B.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
11. Watchman.	1 (Except where there are 2 posts)	Central Govern- ment Service Group D Non-Gazetted	196-220-EB-3- 232	Not applicable.	25 years. (The age limit relaxable upto 35 years in case of Govt., servants).	Desirable :— A pass in the pri- mary standard.

8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Two years.	By direct Recruitment.	Not applicable.	Group D Departmental Promotion Committee consisting of:— (1) Director of Employment Exchanges or his nominee—Chairman. (2) Superintendent of the Vocational Rehabilitation Centre concerned. (3) Principal of the local Central Training Institute or the Industrial Training Institute where Central Trg., Institute does not exist. In case of Vocational Rehabilitation Centre, Delhi, Dy. Director, NVTI, New Delhi. (4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes category not below the rank of Group B.	Not applicable.	
1	2	3	4	5	6	7
12. Safaiwala.	1	Central Government service Group D Non-Gazetted.	196-3-220-EB-3 232.	Not applicable.	25 years. (The age limit relaxable upto 35 years in case of Govt. Servants.	Desirable :— A pass in the primary standard.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Two years	By direct recruitment.	Not applicable.	Group D Departmental Promotion Committee consisting of:— (1) Director of Employment Exchanges or his nominee—Chairman. (2) Superintendent of the Vocational Rehabilitation Centre concerned. (3) Principal of the local Central Training Institute or the Industrial Training Institute where Central Training Institute does not exist. In case of Vocational Rehabilitation Centre, Delhi, Dy. Director, NVTI, New Delhi. (4) An officer belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes category not below the rank of Group B.	Not applicable.	

[No. DGET-27/2/76-EE.II]

K. L. BAROI, Dy. Secy.